

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN FORU DEKRETUA, kontratazioa bultzatzeko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia onartzen dituen (Kontrata programa 2026).

DECRETO FORAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA, por el que se aprueban las bases y convocatoria de subvenciones para el apoyo a la contratación, Programa Contrata 2026.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak bultzatzen duen eredu ekonomikoak enplegu egonkor eta kalitatekoaren sorrera sustatzen du, genero-berdintasuna bultzatzen du, aberastasuna birbanatzen du, onurak berrinbertitzen ditu, lurraldearekin konpromisoa hartzen du, eta aukerak ematen dizkie beren inguruabar bereziengatik laneratzeko zailtasun handiagoak dituztenei (bereziki, gizarte-egoera ahulean daudenei: luzaroko langabeei, gizartean baztertuta dauden edo egoteko arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasunen bat dutenei). Eredu ekonomiko hori, beraz, funtsezko tresna da enplegu-politiketarako, eta gizarte bidezkoago eta solidarioagoa sortzen laguntzen du.

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad apuesta por un modelo económico que favorece la creación de empleo estable y de calidad, que promueve la igualdad de género, que redistribuye la riqueza, que reinvierte los beneficios, que se compromete con el territorio, que da oportunidades a quienes por sus especiales circunstancias encuentran mayores dificultades de inserción laboral, en especial las personas en situación de vulnerabilidad social: desempleadas de larga duración, personas en situación o riesgo de exclusión social y las personas con discapacidad, que constituye un elemento clave de las políticas de empleo y que contribuye a crear una sociedad más justa y solidaria.

Bizkaiko Foru Aldundiak enplegua gizarte-inklusionarako eta -kohesiorako elementu bihurtzeko hartutako konpromisoetako bat da. Asmo hori, guztiz bat dator Garapen Iraunkorraren Agendarekin (2030) eta Europa Estrategiarekin (2020).

Uno de los compromisos de la Diputación Foral de Bizkaia es hacer del empleo un elemento para la inclusión y cohesión social. Una aspiración en total consonancia tanto con la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 como con la Estrategia Europa 2020.

ldo horretan, erronketako bat langabezia prebenitzea eta murriztea da, eta, horretarako,

En este sentido, uno de los retos tiene por objeto prevenir y reducir el desempleo, focalizando las





jarduketak langabezia handiena duten kolektiboetan ardaztea, eta, besteak beste, enplegua lortzea eta mantentzea sustatzea, kontrataziorako pizgarrien bidez.

Egungo egoera ekonomikoa ikusita, komeni da enplegua sustatu eta bultzatzea langabeen kontrataziora eta enpleguaren suspertzera zuzendutako neurri ekonomikoen bidez. Aurreko urteetako pizgarrien esperientzia jaso, langabetuengan jarri behar da arreta, haien kalteberatasun-egoera areagotzea saihesteko, eta egoera hori kronifikatu aurretik konpontzen saiatzeko.

Langabezia prebenitzeko eta murrizteko beharra, haren kronifikazioa saihestuz eta laneratzeko zailtasun handiagoak dituzten kolektiboetan jardunez, 2030 Agendaren eta Europa 2020 Estrategiaren ildotik. Testuinguru horretan, 30 eta 50 urte bitarteko adin-tarteak segmentu bati erantzuten dio. Segmentu hori, bere bizitza- eta lanbide-egoeragatik, gazteentzako eta adinekoentzako programa espezifikoetatik kanpo geratzen da, baina baztertuta geratzeko arrisku handia du langabezia jarraitzen badu. Pertsona horiek familia-kargak eta lan-esperientzia izaten dituzte, eta horrek gizarteratu beharra areagotzen du, gizarte-kohesioa eta egonkortasun ekonomikoa bermatzeko. Haien kontratazioa laguntzen bidez sustatzeak desberdintasunak murrizten laguntzen du, enplegu egonkorra sustatzen du eta urrakortasuna kroniko bihurtzea saihesten du, horrela dekretuaren helburu estrategikoak betez.

Langabeak kontratatzen eta enplegua suspertzen lagunduko duten neurriak ezarri nahi dira.

actuaciones en los colectivos con mayor desempleo, fomentando, entre otras actuaciones, el acceso y el mantenimiento del empleo mediante estímulos a la contratación.

La actual coyuntura económica, recomienda el fomento e impulso del empleo, mediante medidas económicas dirigidas a favorecer la contratación de personas desempleadas y la reactivación del empleo. Recogiendo la experiencia de los incentivos de años anteriores, se focaliza en las personas desempleadas, para evitar la intensificación de su situación de vulnerabilidad y para tratar de resolver su situación antes de que pasen a una de cronificación.

La necesidad de prevenir y reducir el desempleo, evitando su cronificación y actuando sobre colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, en línea con la Agenda 2030 y la Estrategia Europa 2020. En este contexto, el rango de edad entre 30 y 50 años responde a un segmento que, por su situación vital y profesional, queda fuera de los programas específicos para jóvenes y mayores, pero presenta un riesgo elevado de exclusión si permanece desempleado. Estas personas suelen tener cargas familiares y experiencia laboral, lo que incrementa la urgencia de su reinserción para garantizar cohesión social y estabilidad económica. Incentivar su contratación mediante ayudas contribuye a reducir desigualdades, fomentar empleo estable y evitar que la vulnerabilidad se cronifique, cumpliendo así los objetivos estratégicos del decreto.

Se pretende implementar medidas dirigidas a favorecer la contratación de personas desempleadas y a la reactivación del empleo.





II

Laguntzak, alde batetik, langabetuen kontratazio mugagabera bideratuta daude, eta, bestetik, honako programa hauetan parte hartu duten langabetuen esperientzia profesionala babestera: Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenarekin lankidetzan kudeatutako Laborlan 2025 eta 2026 enplegu eta prestakuntzako programa mistoetan edo Gazte on - Eraikuntzaren sektoreko prestakuntza teknikoaren programan, edo prestakuntza bidezko sustraitze-programan, zeina Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak diruz lagundu eta Sartu Taldea Gizarteratzeko Elkartearekin lankidetzan kudeatzen baitu, migratzaileen enpleguan laguntzeko proiektu esperimentalak finantzatzeko, prestakuntza bidezko sustraitzea ahalbidetzeko.

Las ayudas están dirigidas, por una parte, a la contratación indefinida de personas desempleadas, y por otra, a apoyar la experiencia profesional tanto de personas desempleadas que hayan participado en programas mixtos de empleo formación Laborlan 2025 y 2026 gestionados en colaboración con DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, o en el Programa Gazte on - Formación técnica en el sector de la construcción, así como de las personas desempleadas que hayan participado en el Programa de Arraigo por Formación subvencionado por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y gestionado en colaboración con la Asociación para la Reinserción Social, Sartu Taldea, para la financiación del proyecto experimental de acompañamiento al empleo de personas migrantes que permita el arraigo por formación.

Kasu bietan, laguntzak lehiarik gabeko prozeduraren bidez emango dira.

Las ayudas se otorgarán, en ambos casos, por el procedimiento de libre concurrencia.

III

Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio foru-dekretu honen xede den gaiaren gaineko eskumena, hala ezartzen baitu Bizkaiko Kondairak Lurraldeko Foru Erakundearen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17.2. artikulua. Zehazki, artikulua horrek xedatzen du Foru Aldundiari dagozkiola araubide erkideko aldundien eskumeneko gaiak, eta, ildo horretan, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.d) artikulua ezartzen du probintziako diputazioen berezko eskumena dela «Probintziako lurraldearen garapen ekonomiko eta soziala sustatzeko eta plangintza egiteko lankidetzan

La competencia sobre la materia objeto de este decreto foral corresponde a la Diputación Foral de Bizkaia, de conformidad con el artículo 17.2º de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia. Éste último dispone que corresponde a la Diputación Foral aquellos asuntos que son competencia de las Diputaciones de régimen común y, en este sentido, el artículo 36 d) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local establece que es competencia propia de las Diputaciones Provinciales «la cooperación en el fomento del desarrollo económico y social y en la planificación en el territorio provincial, de acuerdo





ematea, arlo horretan beste herri-administrazioek dituzten eskumenekin bat etorritz. ».

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren egitura organikoa onesten duen Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren óko 60/2024 Foru Dekretuaren arabera, sail honen helburua da Bizkaiko gizartean berdintasuna, elkartasuna, gizarte-kohesioa eta enplegua bultzatzeko politika publikoak sortu eta sustatzea, eta, horretarako, zerbitzuak ematen dizkie egoera pertsonalaren, sozialaren edo familia-egoeraren ondorioz bizimodu duin eta betea garatzeko zailtasunak dituzten pertsonen. Zeregin horretan, arreta berezia jartzen du tratu txarren biktima diren emakumeen kolektiboan eta gizarte-bazterketako egoeran edo egoera horretan geratzeko arriskuan dauden pertsonen kolektiboan. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak, orobat, enplegua eta herritarren langaitasunak sustatzen ditu, eta giza garapen iraunkorra bultzatzen, generoaren, dibertsitatearen kudeaketaren eta lankidetzaz zein garapenaren arloko politiken bidez.

IV

Dirulaguntzen programa hau Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren 2024-2027 aldirako Dirulaguntzen bigarren Plan Estrategikoan sartuta dago: 01 helburu estrategikoa, «Bizkaian pertsonen enplegarritasuna sustatzea»; 01 «Baztertuta geratzeko arriskuan dauden kolektiboan laneratzeko sustatzea»; 05 «Kontratazioarako laguntza».

V

con las competencias de las demás Administraciones Públicas en este ámbito».

Conforme al Decreto Foral 60/2024, de 6 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, este departamento tiene como misión la generación e impulso de políticas públicas favorecedoras de la igualdad, la solidaridad, la cohesión social y el empleo en la sociedad de Bizkaia, mediante la prestación de servicios a aquellos ciudadanos y ciudadanas que, a causa de su situación personal, social o familiar, tengan dificultades para desarrollar una vida digna y plena, centrando el foco de su atención en el colectivo de mujeres víctimas de maltrato, en el de las personas en riesgo o situación de exclusión social, el impulso y la promoción del empleo y las competencias laborales de la ciudadanía, así como en la promoción del desarrollo humano sostenible, diseñando políticas de género, de gestión de la diversidad y de cooperación y desarrollo.

IV

Este programa de subvenciones está incluido en el segundo Plan Estratégico de Subvenciones del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para el período 2024-2027, objetivo estratégico 01 “Promover la empleabilidad de las personas en Bizkaia, 01 “Promover la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión”, 05. “Apoyo a la contratación”.

V





Dekretuaren prestaketan genero-ikuspegia txertatu da, honako hauek betez: 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen Testu Bategina onartzen duena (aurrerantzean 1/2023 Legegintzako Dekretua); 4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa (aurrerantzean 4/2018 Foru Araua); eta Bizkaiko Foru Aldundiaren 112/2024 Foru Dekretua, azaroaren 14koa, zeinaren bidez arautzen baita Bizkaiko Foru Aldundian generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa.

lido horretan, foru-dekretu honen izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko txostena gehitu da.

VI

Dekretu hau egiteko, kontuan hartu da Bizkaiko Foru Aldundiaren jardun-eremuan hizkuntza ofizialak erabiltzeko irizpideak ezartzen dituen maiatzaren 28ko 63/2019 Foru Dekretuan xedatutakoa.

VII

Foru-dekretu honek betetzen ditu Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean (aurrerantzean 39/2015 Legea) eta Bizkaiko Foru Aldundiaren ekainaren 15eko 87/2021 Foru Dekretuaren 3. artikuluan ezarritako erregulazio onaren printzipioak. Dekretu horren bidez, Bizkaiko Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen da (aurrerantzean 87/2021 Foru Dekretua), eta haren xedapenak bete dira berau

En la elaboración del decreto se ha incorporado la perspectiva de género, en cumplimiento del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (en adelante Decreto Legislativo 1/2023), de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres (en adelante Norma Foral 4/2018) y del Decreto Foral 112/2024, de 14 de noviembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la evaluación previa del impacto en función del género en la Diputación Foral de Bizkaia.

En este sentido, en la tramitación de este decreto foral se incorpora el Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.

VI

El decreto se ha elaborado teniendo en cuenta los criterios de uso de las lenguas oficiales en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Bizkaia que regula el Decreto Foral 63/2019, de 28 de mayo.

VII

El decreto foral responde a los principios de buena regulación previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante Ley 39/2015) y recogidos en el artículo 3 del Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 87/2021, de 15 de junio, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral de Bizkaia (en adelante Decreto Foral 87/2021), cuyas disposiciones se han observado





prestatu eta izapidetzeko orduan. Eta, ildo horretan, txosten hauek egin dira:

1. Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren txosten juridikoa.
3. Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
4. Kontrol ekonomikoari buruzko txostena.
5. Legezkontasunari buruzko txostena.
6. Klima-inpaktuaren ebaluazio-txostena.

Era berean, Foru Aldundian xedapen orokorrak egiteko prozedura arautzen duen 87/2021 Foru Dekretuarekin bat etorriz, aurretiazko kontsulta publikoaren eta entzunaldiaren eta jendaurreko informazioaren izapideetatik salbuetsita geratuko dira edozein gairi buruzko xedapenak, baldin eta horien edukia ordezten dituzten eta xede bera duten beste batzuen edukia berdina bada edo funtsean aldatzen ez badute.

Ildo horretan, dekretu honek ez du funtsezko aldaketarik egiten Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 6ko 15/2025 Foru Dekretuan; haren bidez, kontratazioa bultzatzeko dirulaguntzen oinarriak eta deialdia onartzen dira (Kontrata programa 2025).

VIII

Foru Administrazioak ematen dituen dirulaguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 16.1 artikulua (aurrerantzean 5/2005 Foru Araua) ahalmena ematen dio Bizkaiko Foru

en su elaboración y tramitación, habiéndose emitido los siguientes informes:

1. Informe de evaluación preliminar del impacto de género.
2. Informe jurídico del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.
3. Informe de Evaluación Previa del Impacto en función del Género.
4. Informe de control económico.
5. Informe de legalidad.
6. Informe de evaluación de impacto climático.

Así mismo, de acuerdo al Decreto Foral 87/2021, por el que se regula el procedimiento de elaboración de disposiciones de carácter general en la Diputación Foral, quedarán exentas de los trámites de consulta pública previa y audiencia e información pública las disposiciones relativas a cualquier materia, cuyo contenido sea idéntico o no modifique substancialmente el contenido de otras con el mismo objeto a las que sustituyan.

En este sentido, este decreto no modifica substancialmente el contenido del Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 15/2025, de 6 de marzo, por el que se aprueban las bases y convocatoria de subvenciones para el apoyo a la contratación, Programa Kontrata 2025.

VIII

El artículo 16.1 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral (en adelante Norma Foral 5/2005) habilita a la Diputación Foral de Bizkaia para aprobar las bases





Aldundiari foru-dekretu bidez dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak onartzeko, zerbitzu juridikoen txostena jaso ondoren; eta 5/2005 Foru Araua garatzen duen Dirulaguntzen Erregelamendua onartzen duen martxoaren 23ko 34/2010 Foru Dekretuaren 41.1 artikulua (aurrerantzean 34/2010 Foru Dekretua) oinarri arautzaileak eta deialdia batera izapidetzeko aukera ezartzen du, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernu Kontseiluak du horiek onartzeko eskumena.

Halaber, otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa eta Funtzionamenduari buruzkoak, 39 k) artikuluan xedatzen duenez, foru-diputatuei dagokie Bizkaiko Foru Aldundiari proposatzea, onar ditzan, bere sailaren berezko gaiei buruzko foru-dekretuaren proiektuak.

Hori dela bide, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko foru-diputatuaren ekimenez eta Bizkaiko Foru Aldundiak aztertu ondoren,

XEDATZEN DUT

Artikulu bakarra. Oinarri arautzaileak eta deialdia onartzea.

2026ko ekitaldian kontratazioa bultzatzeko dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak eta deialdia (Kontrata programa) onartzen dira. Hona hemen testua:

AZKEN XEDAPENAK

Azken xedapenetako lehena. Arauen garapenerako gaikuntza.

1. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuari

reguladoras de la concesión de subvenciones mediante decreto foral, previo informe de los servicios jurídicos; y el artículo 41.1 del Decreto Foral 34/2010, de 23 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Subvenciones, de desarrollo de la Norma Foral 5/2005 (en adelante Decreto Foral 34/2010), establece la posibilidad de la tramitación conjunta de las bases reguladoras y la convocatoria, residiendo en el Consejo de Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia la competencia para su aprobación.

Asimismo, el artículo 39 k) de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia determina que compete a los diputados forales y a las diputadas forales proponer a la Diputación Foral de Bizkaia, para su aprobación, los proyectos de decreto foral en las materias propias de su departamento.

En su virtud, a iniciativa de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y previa deliberación de la Diputación Foral de Bizkaia,

DISPONGO

Artículo Único. Aprobación de bases reguladoras y convocatoria.

Se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de concesión de subvenciones para el apoyo a la contratación, Programa Contrata, del ejercicio 2026, cuyo texto se inserta a continuación:

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. Habilitación para el desarrollo normativo.

1. Se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad a dictar cuantas disposiciones





ahalmena ematen zaio foru-dekretu honetan xedatutakoa garatu, betearazi eta aplikatzeko beharrezkotzat jotzen dituen xedapen guztiak eman ditzan. Gaiak horren barruan sartzen da dagozkion dirulaguntzak ematea.

2. Era berean, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuari ahalmena ematen zaio eskaerak aurkezteko epea luzatzeko edo ixteko, baldin eta 39/2015 Legearen 32.4 artikuluan ezarritako kasua gertatzen bada edo aurrekontu-zuzkidura agortu edo handitzen bada.

3. Oro bat, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuari ahalmena ematen zaio dirulaguntzetarako deialdi berriak irekitzeko, baldin eta aurrekontuetako baliabideak agortzen ez badira.

considere necesarias para el desarrollo, ejecución y aplicación de lo previsto en este decreto foral. Esta habilitación incluye la concesión de las subvenciones pertinentes.

2. Asimismo, se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para acordar la ampliación o cierre del plazo de presentación de solicitudes, en caso de que se dé el supuesto previsto en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015 o que se agote o incremente la dotación presupuestaria.

3. Asimismo, se faculta a la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad para acordar la apertura de nuevas convocatorias de subvenciones para el supuesto de no agotarse las disponibilidades presupuestarias.

Azken xedapenetako bigarrena. Indarraldia.

Foru-dekretu hau 2026. eta 2027. urteetan egongo da indarrean.

Disposición final segunda. Vigencia.

Este decreto foral tendrá vigencia durante los años 2026 y 2027.

Azken xedapenetako hirugarrena. Indarrean jartzea.

Foru-dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Disposición Final Tercera. Entrada en vigor.

Este decreto foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatua / La Diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad. TERESA LAESPADA MARTÍNEZ

Ahaldun nagusia / La Diputada general. ELIXABETE ETXANOBE LANDAJUELA





Kontratazioa bultzatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaileak eta deialdia, Kontrata programa 2026.

Bases reguladoras y convocatoria de subvenciones para el apoyo a la contratación, Programa Kontrata 2026.

AURKIBIDEA

I. TITULUA

Xedapen orokorrak

1. oinarria. — *Dirulaguntzaren helburua.*
2. oinarria. — *Definizioak.*

I. KAPITULUA

1. arloa: Kontratazio mugagaberako pizgarriak.

3. oinarria. — *Erakunde onuradunak.*
4. oinarria. — *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*
5. oinarria. — *Dirulaguntzen zenbatekoa.*
6. oinarria. — *Dirulaguntza ordaintzea eta justifikatzea.*
7. oinarria. — *Baja.*

II. KAPITULUA

2. Arloa: Esperientzia profesionala

8. oinarria. — *Erakunde onuradunak.*
9. oinarria. — *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*
10. oinarria. — *Dirulaguntzen zenbatekoa.*
11. oinarria. — *Dirulaguntza ordaintzea eta justifikatzea.*
12. oinarria. — *Baja.*

III. KAPITULUA

Aurrekontu-kredituak

13. oinarria. — *Aurrekontuko zuzkidura.*

II. TITULUA

Prozedura

ÍNDICE

TÍTULO I

Disposiciones generales

- Base 1. — *Objetivo de la subvención.*
Base 2. — *Definiciones.*

CAPÍTULO I

Área 1: Incentivos a la contratación indefinida

- Base 3. — *Entidades beneficiarias.*
Base 4. — *Hecho subvencionable.*
Base 5. — *Cuantía de las ayudas.*
Base 6. — *Pago y justificación de la subvención.*
Base 7. — *Baja.*

CAPÍTULO II

Área 2: Experiencia profesional

- Base 8. — *Entidades beneficiarias.*
Base 9. — *Hecho subvencionable.*
Base 10. — *Cuantía de las ayudas.*
Base 11. — *Pago y justificación de la subvención.*
Base 12. — *Baja.*

CAPÍTULO III

Créditos presupuestarios

- Base 13. — *Dotación presupuestaria.*

TÍTULO II

Procedimiento





14. oinarria. – Eskabideak aurkezteko modua, tokia eta epea eta ESEPEn inskribatzea.

15. oinarria. – Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.

16. oinarria. – Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.

17. oinarria. – Dirulaguntza emateko prozedura.

18. oinarria. – Ebazpena.

19. oinarria. – Errekurtsoak.

20. oinarria. – Jakinarazpen elektronikoa.

21. oinarria. – Erakunde onuradunaren betebeharrak.

22. oinarria. – Subrogazioa.

23. oinarria. – Dirulaguntzen bateragarritasuna.

24. oinarria. – Dirulaguntzaren aldaketa.

25. oinarria. – Dirulaguntza gutxitzea.

26. oinarria. – Baldintzak ez betetzea.

27. oinarria. – Aldaketen, gutxitzeen eta ez-betetzeen prozedura.

28. oinarria. – Itzuli beharreko kredituak.

29. oinarria. – Dirulaguntza erakunde onuradunaren ekimenez itzultzea.

30. oinarria. – Emandako dirulaguntzen publizitatea.

31. oinarria. – Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren publizitatea egitea.

32. oinarria. – Araubide juridikoa.

33. oinarria. – Organo eskudunak.

34. oinarria. – Programaren jarraipena. Ikuskapena eta kontrola.

35. oinarria. – Datuen babesa.

36. oinarria. – Arau-hausteak eta zehapenak.

I. TITULUA

Xedapen orokorrak

1. oinarria. Dirulaguntzaren helburua.

Base 14. – Forma, lugar y plazo de presentación de las solicitudes e inscripción en el REPPE.

Base 15. – Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.

Base 16. – Subsanción o mejora de la solicitud.

Base 17. – Procedimiento de concesión.

Base 18. – Resolución.

Base 19. – Recursos.

Base 20. – Notificación electrónica.

Base 21. – Obligaciones de la entidad beneficiaria.

Base 22. – Subrogación.

Base 23. – Compatibilidad de subvenciones.

Base 24. – Modificación de la subvención.

Base 25. – Minoración de la subvención.

Base 26. – Incumplimiento.

Base 27. – Procedimiento de modificaciones, minoraciones e incumplimientos.

Base 28. – Créditos a reintegrar.

Base 29. – Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.

Base 30. – Publicidad de las subvenciones concedidas.

Base 31. – Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.

Base 32. – Régimen jurídico.

Base 33. – Órganos competentes.

Base 34. – Seguimiento del programa. Inspección y control.

Base 35. – Protección de datos.

Base 36. – Infracciones y sanciones.

TÍTULO I

Disposiciones generales

Base 1. Objetivo de la subvención.





Dirulaguntzen programa honen bidez, kontratazioa bultzatu nahi da, bi jardun-arloren bidez:

I. arloa. Kontratazio mugagaberako pizgarriak.

Haren helburua da Bizkaiko enpresek 4. oinarrian azaldutako pertsonak kontratu mugagabeen bidez kontratatzen laguntzea.

II. arloa. Esperientzia profesionala.

Programa hauetakoren batean parte hartu duten pertsonen enplegarritasuna bultzatzea du helburu:

a) Laborlan 2025 eta 2026 enplegu eta prestakuntzako programa mistoak, Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenarekin lankidetzan kudeatuak.

b) Gazte on - Eraikuntzaren sektoreko prestakuntza teknikoaren programa.

c) Prestakuntza bidezko sustraitze-programa, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak diruz lagundua eta Sartu Taldea Gizarteratzeko Elkartearekin lankidetzan kudeatua, migratzaileen enpleguan laguntzeko proiektu esperimentalak finantzatzeko, prestakuntza bidez sustraitzea ahalbidetzeko (aurrerantzean, prestakuntza bidezko sustraitze-programa).

2. oinarria. *Definizioak.*

Oinarri eta deialdi hauen ondorioetarako, honela ulertuko dira honako kontzeptu hauek:

1. 30 urtetik gorako pertsonak: kontratazioaren hasieran 31 urte beteak dituztenak.

Mediante este programa de subvenciones se pretende apoyar la contratación a través de dos áreas de actuación:

Área I. Incentivos a la contratación indefinida.

Su objeto es apoyar la contratación mediante la contratación indefinida de las personas descritas en la base 4, por las empresas de Bizkaia.

Área II. Experiencia profesional.

Su objeto es apoyar la empleabilidad de las personas que hayan participado en alguno de los siguientes programas:

a) Programas mixtos de empleo formación, Laborlan 2025 y 2026, gestionados en colaboración con DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo.

b) Programa Gazte on - Formación técnica en el sector de la construcción.

c) Programa de Arraigo por Formación subvencionado por el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y gestionado en colaboración con la Asociación para la Reinserción Social, Sartu Taldea, para la financiación del proyecto experimental de acompañamiento al empleo de personas migrantes que permita el arraigo por formación (en adelante Programa de Arraigo por Formación).

Base 2. *Definiciones.*

A los efectos de estas bases y convocatoria se entenderá por:

1. Personas mayores de 30 años: aquellas que hayan cumplido 31 años al inicio de la contratación.





2. 50 urtetik beherako pertsonak: kontratazioaren hasieran 50 urte beteak ez dituztenak.
3. Iraupen luzeko langabeak: kontratazioa hasi aurreko 13 hilabeteetan hilabete baino gehiago lan egin ez dutela egiaztatzen dutenak.
4. Desgaitasuna duten pertsonak: % 33ko edo hortik gorako desgaitasun-ehuneko balorazioa egiaztatzen dutenak.
5. Bazterkeriako arrisku-egoeran dauden pertsonak:
 - a) Bizkaiaren Kohesiorako foru-zerbitzu sozialei dagozkien zerbitzu, zentro eta programa publikoetako edozeinetan sartuta dauden pertsonak (zerbitzuok 60/2024 Foru Dekretuaren 15.1.a) artikuluan zehaztutakoak dira).
 - b) Bizkaiko Lurralde Historikoko udalen baten oinarrizko gizarte-zerbitzuen iritziz bazterkeriako arrisku-egoeran dauden pertsonak, betiere ebaluazio eta diagnostikorako legez onetsitako ohiko tresna teknikoak erabilita hala baloratu bada eta oinarrizko gizarte-zerbitzu eskudunak txosten bidez egoera hori egiaztatu badu.
 - c) Guraso bakarreko familiako aita edo ama, baldin eta egiaztatzen badu ordaindutako jarduerarik egiten ez duen ondorengo bat edo batzuk dituela bere kargupean.
 - d) Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean ezarritako prestazio ekonomikoen edo martxoaren 22ko 60/2011 Foru Dekretuak (abenduaren 13ko 207/2011 Foru Dekretuak emandako idazkeran) araututako gizarteratzeko laguntza berezian onuradun izan diren pertsonak
2. Personas menores de 50 años: aquellas que no hayan cumplido los 50 años al inicio de la contratación.
3. Personas desempleadas de larga duración: aquellas que acrediten no haber trabajado más de un mes en un período de 13 meses anteriores al inicio de la contratación.
4. Personas con discapacidad: aquellas que acrediten una valoración de la situación de discapacidad en un porcentaje igual o superior al 33 %.
5. Personas en riesgo de exclusión:
 - a) Personas que se hallan incorporadas a cualesquiera de los servicios, centros y programas de carácter público dependientes de los servicios sociales forales para la Cohesión de Bizkaia que se definen en el artículo 15.1.a) del Decreto Foral 60/2024.
 - b) Personas que, a juicio de los servicios sociales de base de algún ayuntamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, se considere que están en situación de riesgo de exclusión utilizando los instrumentos técnicos comunes de valoración y diagnóstico legalmente aprobados, acreditando tal circunstancia por informe del servicio social de base competente.
 - c) El padre o la madre de una familia monoparental/monomarental, que acredite tener a su cargo a uno o varios descendientes que no desempeñen actividad retribuida.
 - d) Personas que hayan obtenido la condición de beneficiarias de las prestaciones económicas establecidas en la Ley 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión o de las ayudas especiales para la Inclusión social reguladas por el Decreto Foral 60/2011, de 22 de marzo, en redacción dada por Decreto Foral





eta haien bizikidetz-unitateko kideak, edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera ezartzen duen abenduaren 20ko 19/2021 Legean araututako bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren onuradunak.

e) Toxikomano izandako pertsonak (alkoholiko eta drogazale izandakoak); foru-dekretu honetan ezarritako laguntzen ondoretarako, halakotzat hartuko dira talde terapeutiko egokiaren ustetan, desintoxicazio-fasea eta mendekotasun-fasea gainditu ondoren eta etengabeko tratamenduan 6 hilabete emandakoan lanaren bidez gizarteratzeko programa batean egon behar diren pertsonak.

f) Genero-indarkeriaren biktimak; Genero Indarkeriaren aurkako Babes Integraleko Neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera egiaztatua, edo Bizkaiko Foru Aldundiko Emakumea babesteko eta Familiei Laguntzeko Zerbitzuak esku-hartu duela egiaztatzen duen agiriaren bidez.

g) Preso ohiak, integrazio-prozesuetan dauden errefuxiatuak eta etxerik gabeko bizimodua uzteko prozesuak gainditu dituzten pertsonak.

h). Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima gisa detektatutako emakumeak.

6. Bigarren mailara arteko ahaidetasun-harremana, maila hori barne.

a) Odol-ahaidetasunagatik: aita, ama, seme-alabak, aitona-amonak, neba-arrebak eta bilobak.

b) Ezkontza-ahaidetasunagatik: ezkontidea edo izatezko bikotekidea, suhi-errainak, aita-amaginarrebak, ezkontidearen aitona-amonak eta koinatu-koinatak.

207/2011, de 13 de diciembre, así como los miembros de su unidad de convivencia o beneficiarias del ingreso mínimo vital regulado en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

e) Personas extoxicómanas (exalcohólicas y exdrogadictas), considerando como tales a los efectos de las ayudas previstas en este decreto foral, a aquellas que, habiendo superado, a juicio del equipo terapéutico correspondiente, las fases de desintoxicación y deshabitación y llevando más de 6 meses de tratamiento continuado, se considere de interés su adscripción a un programa de reinserción social a través del trabajo.

f) Personas víctimas de violencia de género, acreditado según lo dispuesto en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género o mediante documento acreditativo de la intervención por parte del Servicio de Mujer e Intervención Familiar de la Diputación Foral de Bizkaia.

g) Personas ex-reclusas, personas refugiadas en procesos de integración y personas que hayan superado procesos de sinhogarismo.

h) Mujeres detectadas como víctimas de trata con fines de explotación sexual.

6. Relación de parentesco hasta el segundo grado inclusive.

a) Por consanguinidad: padre, madre, hijos/as, abuelos/as, hermanos/as y nietos/as.

b) Por afinidad: cónyuge o pareja de hecho, hijos/as políticos/as, suegros/as, abuelos/as del cónyuge y cuñados/as.





7. REGCON: Euskal Autonomia Erkidegoko Hitzarmenen, Lan Akordio Kolektiboen eta Berdintasun Planen Erregistroa eta Gordailua.

7. REGCON: Registro y depósito de Convenios, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad, del País Vasco.

I. KAPITULUA

CAPÍTULO I

1. arloa - Kontratazio mugagaberako pizgarriak

Área 1 - Incentivos a la contratación indefinida

3. oinarria. *Erakunde onuradunak.*

Base 3. *Entidades beneficiarias.*

1. Honako hauek izan daitezke dirulaguntzen onuradun: Bizkaiko enpresak (haien forma juridikoa gorabehera), enpresaburu indibidual eta profesionalak, ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilak, bai eta Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarte, fundazio eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuk ere.

1. Podrán ser beneficiarias de las subvenciones las empresas de Bizkaia, cualquiera que sea su forma jurídica, los empresarios y las empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades civiles, así como las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, del Territorio Histórico de Bizkaia.

2. Erakunde onuradunek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

2. Las entidades beneficiarias deberán cumplir, las siguientes condiciones:

a) Sozietatearen egoitza eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan izatea. Eta, era berean, lantokia ere lurralde horretan izatea.

a) Tener su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo, en el Territorio Histórico de Bizkaia.

b) Gehienez ere 250 langile edukitzea plantillan.

b) Tener una plantilla de hasta 250 personas.

c) Aurreko betekizun horiek betetzen ez dituzten enpresek ezin dute % 25 baino gehiagoko partaidetza izan erakunde onuradunear, zuzenean edo zeharka.

c) No hallarse participadas directa o indirectamente en más de un 25% por empresas que no reúnan los requisitos anteriores.

d) Enpresaburu indibidualek edo profesionalak, ondasun-erkidegoetako erkideek eta sozietate zibiletako kideek ohiko egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan dutela egiaztatu behar dute.

d) Acreditar la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia en el caso de empresarios o empresarias individuales o profesionales, y de las personas socias o comuneras en el caso de sociedades civiles y comunidades de bienes.

e) Indarrean dauden xedapenek ezartzen dituzten zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean izatea.

e) Hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.





3. Onuradunak izateko, entitateek ezin dute egon 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan zein 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan jasotako inongo debekuren mende.

4. Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eskubidea eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa dutenek, administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenek.

c) Ez betetzea, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan (aurrerantzean 3/2007 Lege Organikoa) ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenek.

Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatiko bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

5. Entitate onuradunaren izaeratik kanpo geratzen dira toki-administrazioaren, foru-administrazioaren, autonomia-erkidegoaren edo administrazio zentralaren mendeko edo haiei lotutako erakunde autonomoak, sozietate publikoak eta irabazi-asmorik gabeko elkarteak edo entitateak, aldi baterako laneko enpresak, bai eta haien mendeko edo haiei lotutako beste edozein entitate pribatu, jabe-erkidegoak eta aldi baterako enpresa-elkarteak (ABEE) ere.

3. Para ser beneficiarias, las entidades no pueden verse afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018.

4. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (en adelante Ley Orgánica 3/2007).

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

5. Quedan excluidas de la condición de entidad beneficiaria, los organismos autónomos y las sociedades públicas y asociaciones o entidades sin ánimo de lucro dependientes o vinculadas a cualquier ámbito de la administración local, foral, autonómica o central, las empresas de trabajo temporal, así como cualesquiera otras entidades privadas dependientes o vinculadas a las anteriores, las comunidades de propietarios o propietarias, y las Uniones Temporales de Empresas (UTE).

Base 4. *Hecho subvencionable.*

4. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*





1. Diruz lagundu ahal izango dira 2025eko uztailaren 31tik 2026ko ekainaren 15era bitartean Bizkaian erroldatutako eta langabezian dauden pertsonekin egindako lan-kontratu mugagabeak, betiere honako kolektibo hauetakoren batekoak badira:

- 1) Kontratazioaren hasieran 30 urtetik gora eta 50 urtetik behera duten pertsonak.
- 2) Iraupen luzeko langabeak.
- 3) Desgaitasuna duten pertsonak.
- 4) Bazterkeriako arrisku-egoeran dauden pertsonak.

Kontratutako pertsonak Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egon behar dira, gutxienez kontratu mugagabea hasten denetik, eta erroldatuta jarraitu behar dute indarraldi osoan.

2. Ez da diruz lagunduko aldi baterako kontratua mugagabe bihurtzea.

3. Ez dira diruz lagunduko aldizkako kontratu finkoak.

4. Ez dira diruz lagunduko enpresaburuarekin edo enpresa-kontrola dutenekin edo enpresetako —edozein forma juridiko dutela ere— zuzendaritza-karguak dituztenekin edo administrazio-organoetako kide direnekin bigarren mailara arteko odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko harremana duten pertsonekin egiten diren kontratazioak.

5. Kontratuen baldintzak:

- a) Kontratu mugagabeek lanaldi osoak izan beharko dute, kontratua hasten den egunetik eta indarraldi osoan zehar.

Hala ere, desgaitasuna duten pertsonekin formalizatzen diren kontratuak lanaldi

1. Serán subvencionables los contratos de trabajo indefinidos formalizados entre el 31 de julio de 2025 y el 15 de junio de 2026 con personas empadronadas en Bizkaia que se encuentren en situación de desempleo, siempre que pertenezcan a alguno de los siguientes colectivos:

- 1º Personas mayores de 30 años y menores de 50 años al inicio de la contratación.
- 2º Personas desempleadas de larga duración.
- 3º Personas con discapacidad.
- 4º Personas en riesgo de exclusión.

Las personas contratadas habrán de estar empadronadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, al menos desde la fecha de inicio del contrato indefinido y continuar empadronadas durante toda su vigencia.

2. No será subvencionable la conversión de un contrato temporal en indefinido.

3. No serán subvencionables los contratos fijos discontinuos.

4. No será subvencionable la contratación de personas que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas, independientemente de la forma jurídica que ostenten.

5. Requisitos de los contratos:

- a) Los contratos indefinidos deberán ser a jornada completa desde la fecha de inicio del contrato y durante toda su vigencia.

No obstante, los contratos que se formalicen con personas con discapacidad podrán ser a jornada





partzialekoak izan daitezke, baldin eta lanaldi hori ezarritako ohiko lanaldiaren % 50 bada gutxienez.

b) Kontratu mugagabea diruz laguntzeko modukoa izan dadin, dirulaguntza eskatzeko arrazoi den langileak aldeztu aurretik kontratu mugagabea izan badu amaitu den enpresa berean, gutxienez 5 urte igaro behar izan dira bi kontratuen artean.

c) Kontratu mugagabea diruz laguntzeko modukoa izan dadin, dirulaguntza eskatzeko arrazoi den langileak aldeztu aurretik aldi baterako kontratua izan badu amaitu den enpresa berean, gutxienez 2 hilabeteko epea igaro behar izan da bi kontratuen artean.

d) Kontratututako langileek langabezia-egoera egiaztatzea behar dute kontratua hasi baino lehen eta Gizarte Segurantzaren alta eman arte, honela:

1) Lan-bizitzaren txostenean, kontratua egin aurretik eta Gizarte Segurantzaren kontratuari alta eman arte, langabezian edo enplegurik gabe egon beharko dute.

2) Lanbiden, Euskal Enplegu Zerbitzuan, langabezia inskribatuta egon beharko dute kontratua sinatu aurretik eta Gizarte Segurantzaren alta ematen zaion datara arte.

e) Kontratututako pertsonak Bizkaiko Lurralde Historikoan kokatutako lantokietan egin beharko dituzte beren zerbitzuak. Baldintza horri eutsi egin beharko diote kontratuaren indarraldi osoan.

6. Derrigorrezkoa izango da bai kontratuaren formalizazioa, bai kontratatutako pertsonari Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenenean alta ematea eskabidea aurkeztu aurrekoak izatea.

parcial, siempre que ésta represente un mínimo del 50 % de la jornada habitual establecida.

b) Para que el contrato indefinido sea subvencionable, si la persona trabajadora, por la que se solicita subvención ha tenido un contrato indefinido previo en la misma empresa que ha finalizado, ha debido de transcurrir un periodo mínimo de 5 años entre ambos contratos.

c) Para que el contrato indefinido sea subvencionable, si la persona trabajadora por la que se solicita subvención ha tenido un contrato temporal previo en la misma empresa que ha finalizado, ha debido de transcurrir un periodo mínimo de 2 meses entre ambos contratos.

d) Las personas trabajadoras contratadas han de acreditar la situación de desempleo inmediatamente antes de la fecha de inicio del contrato y hasta la fecha de alta del mismo en la Seguridad Social, de la siguiente forma:

1.º En el informe de vida laboral, con carácter previo a la celebración del contrato y hasta la fecha de alta del mismo en la Seguridad Social, deberán figurar en situación de desempleo o sin empleo.

2.º Deberán estar inscritas en Lanbide, Servicio Vasco de Empleo, como desempleadas con carácter previo a la celebración del contrato y hasta la fecha de alta del mismo en la Seguridad Social.

e) Las personas contratadas deberán prestar sus servicios en centros de trabajo radicados en el Territorio Histórico de Bizkaia. Este requisito deberá cumplirse durante toda la vigencia del contrato.

6. Será obligatorio que la formalización del contrato y el alta de la persona contratada en el régimen correspondiente de la Seguridad Social sean previos a la presentación de la solicitud.





7. Nolanahi ere, egiten diren kontratuak bat etorri behar dute kontratua formalizatzean indarrean dagoen lan-araudiarekin.

8. Kontratuak ez dira diruz laguntzekoak izango, urteko soldata gordina 20.000 euro baino gutxiago bada.

Horretarako, urteko soldata gordinaren kalkulua kontratu mugagabearen lehenengo nominaren arabera egingo da. Nomina hori eskabidearekin batera aurkeztu da.

9. Kontratua egiten den datan, oinarri honetan jasotako baldintza guztiak bete beharko dira.

5. oinarria. *Dirulaguntzen zenbatekoa.*

Dirulaguntzaren zenbatekoa honako hau izango da:

1. Kontratu mugagabe bat egiteagatik 3.000 euroko dirulaguntza emango da; kontratatutakoa emakumea bada, berriz, 3.600 eurokoa.

2. Langileak 2025ean edo 2026an Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren edo Barakaldoko DEMA Enpresa Garapenaren enplegu-programaren batean parte hartu badu, dirulaguntzaren zenbatekoa 4.000 eurokoa izango da.

3. Arlo honetan, erakunde onuradun bakoitzari gehienez ere 10 kontratazio lagunduko zaizkio diruz, eta kontratazio guztien gehieneko zenbatekoa ez da 30.000 eurotik gorakoa izango.

4. Emandako dirulaguntzaren guztizko zenbatekoak ezin izango du gaitzitu diruz lagundutako jardueraren kostua.

6. oinarria. *Dirulaguntza ordaintzea eta justifikatzea.*

7. En todo caso, los contratos que se realicen deberán ajustarse a la normativa laboral vigente existente en el momento de la formalización del contrato.

8. No serán subvencionables aquellos contratos cuyo salario bruto anual sea inferior a 20.000 euros.

A estos efectos, el cálculo del salario bruto anual se realizará teniendo en cuenta la primera nómina del contrato indefinido, aportada junto con la solicitud.

9. A la fecha de realización del contrato han de cumplirse todos los requisitos previstos en esta base.

Base 5. *Cuantía de las ayudas.*

La cuantía de la subvención será la siguiente:

1. Por la realización de un contrato indefinido será de 3.000 euros y de 3.600 si la persona contratada es una mujer.

2. La cuantía de la subvención será de 4.000 euros en el caso de que la persona trabajadora haya participado en alguno de los programas de empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, o de DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, durante los años 2025 o 2026.

3. En esta área se subvencionará, a cada entidad beneficiaria, un máximo de 10 contrataciones y la cuantía máxima de subvención por el conjunto de todas ellas no podrá ser superior a 30.000 euros.

4. En ningún caso el importe total de la subvención otorgada podrá ser de tal cuantía que supere el coste de la actividad subvencionada.

Base 6. *Pago y justificación de la subvención.*





1. Honela ordainduko dira onarturiko dirulaguntzak:

Onartutako kopuruaren % 85 arte, laguntza ematen denuean.

Gainerako ehunekoa oinarri honetako 2. atalean adierazitako dirulaguntza justifikatzeko beharrezko den dokumentazioa aurkeztu ondoren ordainduko da.

2. Justifikazioa telematikoki egingo da, gehienez ere bi (2) hilabeteko epean, diruz lagundutako kontratuaren lehen 12 hilabeteak amaitzen direnetik eta, edozein kasutan, 2027ko irailaren 1a baino lehen.

Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, Erakunde onuradunak kontratatutako langileari dagokion Langilearen Izen Zerrenda (LIZ) aurkeztu beharko du, "Likidazio bateko Langilearen Deklarazioa" izeneko dokumentuaren bidez, kontratua hasi zenetik lehenengo hilabetetik hamabigarrenera, hots, 12 hilabete oso kontratu mugagabea hasi zenetik.

Dokumentu hori LZN/AZ lortzeko zerbitzuaren bidez eskura daiteke, Gizarte Segurantzaren web-orrian: www.seg-social.es.

Era berean, justifikatzeko beharrezkoa den beste edozein dokumentu eskatu ahal izango da.

Justifikazioari buruzko agiriak zehaztutako epearen barruan aurkezten ez badira, 26. oinarrian eta hurrengoetan aurrez ikusitako ez-betetze prozedura hasiko da, behin errekerimendua eginda.

3. Betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, erakunde onuradunek zerga-betebeharrak nahiz zuzenbide publikoko

1. La ayuda otorgada se pagará del siguiente modo:

Hasta el 85% de la cantidad otorgada en el momento de concesión de la ayuda.

El % restante se abonará una vez que se haya presentado la documentación necesaria para justificar la subvención indicada en el apartado 2 de esta base.

2. La justificación se realizará vía telemática en el plazo máximo de dos (2) meses contados desde que finalicen los 12 primeros meses completos del contrato subvencionado y, en cualquier caso, con anterioridad al 1 de septiembre de 2027.

La entidad beneficiaria deberá presentar, a través de la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, La "Relación Nominal de Trabajador" (RNT) referido a la persona trabajadora contratada, mediante el documento denominado "Declaración de Trabajador en una Liquidación", del mes primero al duodécimo desde el inicio del contrato. Han de ser de 12 meses completos desde el inicio del contrato indefinido.

Este documento se puede obtener a través del "Servicio de obtención de RNT por NAF" en la página web de la Seguridad Social : www.seg-social.es.

Asimismo, podrá requerirse cualquier otro documento preciso para la justificación.

Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en dicho plazo, se iniciará, previo requerimiento, el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 26 y siguientes.

3. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus





gainerakoak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak bete dituztela egiaztatuko da.

Egindako egiaztapenaren bidez ikusten bada erakunde onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, dekretu honen 26. oinarrian eta hurrengoetan ez-betetzeetarako ezarri den prozedura hasiko da.

7. oinarria. *Baja*.

1. Laguntzen erakunde onuradunek langilearen egonkortasunari eutsi beharko diote, gutxienez diruz lagundutako kontratuaren lehenengo 12 hilabeteetan.

Kontratuaren lehenengo 12 hilabeteetan kontratua azkendu edo langilea Bizkaiko Lurralde Historikotik kanpoko beste lantoki batera bidaltzen badute, dirulaguntza osoa itzuli beharko da.

Ez da hala jokatu, baldin eta dirulaguntza eman ondoren kontratua honako arrazoi hauengatik azkentzen bada:

Lana borondatez uztea.

Erretiroa.

Kontratutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna.

Kasu horietan, enpresak horren berri eman beharko du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren bidez, eta inguruabar hori egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko du, kontratua amaitu eta gehienez ere hamar (10) eguneko epean, dirulaguntzaren zenbatekoa kontratatutako pertsonak lan egindako aldiaren zati proportzionalera egokitu ahal izateko. Beraz, dirulaguntza itzuli eta/edo gutxitu beharko da, 12 hilabeteko gutxienerako aldiari kontratuak iraun

obligaciones tributarias y demás de derecho público y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se tramitará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 26 y siguientes de este decreto.

Base 7. *Baja*.

1. Las entidades beneficiarias de las ayudas quedan obligadas a mantener la estabilidad de la persona trabajadora, durante, al menos, los 12 primeros meses del contrato subvencionado.

2. Si durante los 12 primeros meses del contrato se produjera la extinción del contrato o la persona fuera trasladada a otro centro radicado fuera del Territorio Histórico de Bizkaia, procederá el reintegro total de la subvención concedida.

No se procederá de este modo si, una vez concedida la subvención, el contrato se extingue por alguno de los siguientes motivos:

Cese voluntario.

Jubilación.

Muerte o invalidez de la persona contratada.

En estos casos la empresa deberá comunicar dicha circunstancia, por la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, y aportar la documentación que lo acredite, en el plazo máximo de diez (10) días desde la extinción del contrato a efectos de ajustar la subvención final a la parte proporcional del periodo trabajado por la persona contratada. De forma que procederá el reintegro y/o minoración de la ayuda, en la proporción que resulte de descontar al





duen hilabeteak kenduta ateratzen den proportzioan.

Kasu horietan, enpresak beste pertsona bat edo batzuk kontratatu nahi baditu, beste dirulaguntza eskaera bat aurkeztu beharko du nahitaez, foru-dekretu honetan ezarritako baldintzetan, betiere beronetan ezarritako epeen barruan badago.

3. Zenbait kasutan, ez da egongo dirulaguntza itzuli beharrik, Langileen Estatutuari buruzko Legearen Testu Bategina onesten duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera (aurrerantzean, 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua); hauetan:

a) 40. artikuluan adierazitako arrazoen ondoriozko lekualdatzeak, betiere lan-kontratua azkentzen ez bada.

b) Kaleratze kolektiboa, 51. artikuluan xedatutakoaren arabera.

4. Kontratutako pertsonak amatasun- edo aitatasun-lizentzia hartzen badu, pertsona horren ordezkari beste bat kontratatu ahal izango da, lizentziarekin dagoen aldi zehar. Ordezkoak foru-dekretu honen 4. oinarriko betekizunak bete beharko ditu.

5. Laguntza jaso duen erakunde onuradunak bere jarduerari utziko balio, eman zaion dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko du momentu horretatik aurrera.

6. Dirulaguntza eman aurretik kontratari baja ematen bazaio kontratua hasi zenetik 12 hilabete igaro gabe, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galduko da.

período mínimo exigido de 12 meses, los meses durante los cuales se mantuvo el contrato.

En estos casos, si la empresa quisiera contratar a otra u otras personas, deberá presentar obligatoriamente una nueva solicitud de subvención en las condiciones establecidas en este decreto foral, siempre que esté dentro de los plazos previstos en el mismo.

3. No se exigirá el reintegro en los siguientes casos previstos en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (en adelante Real Decreto Legislativo 2/2015):

a) Traslados o desplazamientos motivados por las causas contempladas en el artículo 40, siempre que no se produzca la extinción del contrato de trabajo.

b) Despido colectivo según lo previsto en el artículo 51.

4. Si la persona contratada se acogiera a una licencia por maternidad o paternidad se aceptará su sustitución por otra persona contratada durante el tiempo que permanezca en situación de licencia. La persona sustituta deberá de cumplir los requisitos de la base 4 de este decreto foral.

5. Si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara su actividad, perderá, a partir de ese momento, el derecho al cobro de la subvención que se le hubiera otorgado.

6. La baja del contrato producida con anterioridad al otorgamiento de la subvención, sin que hayan transcurrido 12 meses desde el inicio del contrato, producirá la pérdida del derecho a la subvención.

II. KAPITULUA

2. arloa - Esperientzia profesionala

CAPÍTULO II

Área 2 - Experiencia profesional





8. oinarria. Erakunde onuradunak

1. Honako hauek izan daitezke dirulaguntzen onuradun: Bizkaiko enpresak (haien forma juridikoa gorabehera), enpresaburu indibidual eta profesionalak, ondasun-erkidegoak eta sozietate zibilak eta Bizkaiko Lurralde Historikoko elkarte, fundazio eta irabazi-asmorik gabeko beste erakunde batzuk, baldin eta lantokia, egoitza soziala eta zerga-egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan badituzte.

2. Erakunde onuradunek indarrean dauden xedapenek ezartzen dituzten zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean eduki behar dituzte.

3. Onuradunak izateko, entitateek ezin dute egon 5/2005 Foru Arauaren 12. artikuluan zein 4/2018 Foru Arauaren 42. artikuluan jasotako inongo debekuren mende.

4. Pertsona fisiko eta juridiko hauek ezin izango dute, inola ere, inolako laguntza edo dirulaguntzarik jaso:

a) Berdintasunerako eskubidea eta sexuan oinarritutako bereizkeriarik ez izateko eskubidea urratzeagatik zehapen irmoa dutenak administrazio-, lan- edo zigor-bidean.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioaren aurkakoak diren xede edo helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolaketa edo estatutuak dituztenak.

c) 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.2. artikuluan edo 3/2007 Lege Organikoan ezarritako betebeharrak betetzen ez dituztenak.

Base 8. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias de las subvenciones las empresas de Bizkaia, cualquiera que sea su forma jurídica, los empresarios y empresarias individuales y profesionales, las comunidades de bienes y sociedades civiles, así como las asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, siempre que tengan su domicilio social y fiscal, así como su centro de trabajo en el Territorio Histórico de Bizkaia.

2. Las entidades beneficiarias deberán hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes.

3. Para ser beneficiarias, las entidades no pueden verse afectadas por ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, así como del artículo 42 de la Norma Foral 4/2018.

4. En ningún caso podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas:

a) Que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

b) Cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres.

c) Que incumplan las obligaciones establecidas en el artículo 23.2. del Decreto Legislativo 1/2023, o en la Ley Orgánica 3/2007.





Halaber, ezin izango dira diruz lagundu sexuagatik bazterkeria eragiten duten jarduerak edo ekintzak.

5. Entitate onuradunaren izaeratik kanpo geratzen dira toki-administrazioaren, foru-administrazioaren, autonomia-erkidegoaren edo administrazio zentralaren mendeko edo hari lotutako entitate autonomoak, sozietate publikoak eta irabazi-asmorik gabeko elkarteak edo entitateak, aldi baterako laneko enpresak, bai eta haien mendeko edo haiei lotutako beste edozein entitate pribatu, jabe-erkidegoak eta aldi baterako enpresa-elkarteak (ABEE) ere.

9. oinarria. *Dirulaguntza jaso dezakeen egitatea.*

1. Diruz lagundu ahal izango dira 2025eko irailaren 27tik 2026ko irailaren 25era bitartean programa hauetakoren batean parte hartu duten langabeekin edo enplegua hobetzeko egoeran dauden pertsonekin formalizatutako kontratu mugagabeak:

- a) Laborlan 2025 eta 2026.
- b) Gazte on - Eraikuntzaren sektoreko prestakuntza teknikoa.
- c) Prestakuntza bidezko sustraitzea.

2. Kontratuen baldintzak:

a) Kontratuak diruz laguntzeko modukoak izango dira betiere kontratatutako langileek egiaztatzen badute, kontratua hasi baino lehentxeago eta Gizarte Segurantzari alta eman arte, langabezian edo enplegua hobetzeko egoeran egon direla. Honela egiaztatu beharko dute egoera hori:

1. Lan-bizitzari buruzko txostenean, kontratua egin aurretik eta Gizarte Segurantzari alta eman

Asimismo, no se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo.

5. Quedan excluidas de la condición de entidad beneficiaria, los organismos autónomos y las sociedades públicas y asociaciones o entidades sin ánimo de lucro dependientes o vinculadas a cualquier ámbito de la administración local, foral, autonómica o central, las empresas de trabajo temporal, así como cualesquiera otras entidades privadas dependientes o vinculadas a las anteriores, las comunidades de propietarios o propietarias y las Uniones Temporales de Empresas (UTE).

Base 9. *Hecho subvencionable.*

1. Serán subvencionables los contratos indefinidos formalizados entre el 27 de septiembre de 2025 y el 25 de septiembre de 2026, con personas desempleadas o en mejora de empleo que hayan participado en alguno de estos programas:

- a) Laborlan 2025 y 2026.
- b) Gazte on - Formación técnica en el sector de la construcción.
- c) Arraigo por formación.

2. Requisitos de los contratos:

a) Los contratos serán subvencionables siempre que las personas trabajadoras contratadas acrediten la situación de desempleo, o mejora de empleo, inmediatamente antes de la fecha de inicio del contrato, y hasta la fecha de alta del mismo en la Seguridad Social, de la siguiente forma:

1.º En el informe de vida laboral, con carácter previo a la celebración del contrato y hasta la fecha de alta del mismo en la Seguridad Social, deberán figurar en





arte, langabezian, lanik gabe edo enplegua hobetzeko egoeran egon beharko dira.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa, langabezian edo enplegua hobetzeko egoeran inskribatuta egon beharko dute kontratua sinatu aurretik eta kontratu horren alta Gizarte Segurantzaren eman arte.

Enplegu-hobekuntzat joko da hitzarmenean ezarritako lanaldiaren % 40 gainditzen ez duen lan-kontratua, eta kontratatutako pertsona Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta egotea eskatuko da.

b) Ez da diruz lagunduko enpresaburuarekin edo enpresa-kontrola dutenekin edo enpresetako—edozein forma juridiko dutela ere—zuzendaritza-karguak dituztenekin edo administrazio-organoetako kide direnekin bigarren mailara arteko odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko harremana duten pertsonekin egiten diren kontratazioak.

c) Erakunde eskatzaileak kontratua egin aurretik langileak ez zuen kontratatuta egon behar.

d) Kontratuak lanaldi osoak edo lanaldi partzialekoak izan beharko dute; partzialekoak izanez gero, ezarritako ohiko lanaldiaren gutxienez % 80koak izango dira, kontratua hasten den egunetik eta indarraldi osoan.

e) Kontratua pertsonak Laborlan 2025 edo 2026, Gazte on - Eraikuntzaren sektoreko prestakuntza teknikoa edo prestakuntza bidezko sustraitze-programaren barruan parte hartu duen prestakuntza-espezialitatearekin lotutako lanbide batean egin beharko da.

f) Era berean, 2. arloko (Esperientzia profesionala) programetako baten batean parte hartzen duen

situación de desempleo, sin empleo o en mejora de empleo.

2.º Deberán estar inscritas en Lanbide, Servicio Vasco de Empleo, con carácter previo a la celebración del contrato y hasta la fecha de alta del mismo en la Seguridad Social, como demandante de empleo, en desempleo o mejora de empleo.

Se considera mejora de empleo, aquel contrato de trabajo que no supere el 40% de la jornada laboral establecida en convenio, siendo requisito que la persona contratada figure inscrita como demandante de empleo en Lanbide, Servicio Vasco de Empleo.

b) No será subvencionable la contratación de personas que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas, independientemente de la forma jurídica que ostenten.

c) La persona trabajadora no debe haber estado contratada con anterioridad a la fecha de celebración del contrato por la entidad solicitante.

d) Los contratos deberán ser a jornada completa o a jornada parcial, siempre que esta última represente un mínimo del 80% de la jornada habitual establecida, desde la fecha de inicio del contrato y durante toda su vigencia.

e) El contrato deberá realizarse en una ocupación relacionada con la especialidad formativa en la que la persona haya participado dentro del programa Laborlan 2025 ó 2026, Gazte on-Formación técnica en el sector de la construcción o Arraigo por formación.

f) Así mismo, por cada persona participante en alguno de los programas del área 2, Experiencia Profesional,





pertsona bakoitzeko, bakarrik lagunduko da diruz parte-hartze horretako lehen kontratua.

g) Kontratatutako pertsonak Bizkaiko Lurralde Historikoan kokatutako lantokietan egin beharko dituzte beren zerbitzuak. Eta baldintza horri eutsi beharko diote kontratuaren indarraldi osoan.

h) Kontratatutako pertsonak Bizkaiko Lurralde Historikoan erroldatuta egon behar dute, kontratua hasten den egunetik eta indarrean dagoen bitartean gutxienez.

3. Eskabidea aurkeztu aurretik egin behar dira kontratuaren formalizazioa eta kontratatutako pertsonari Gizarte Segurantzaren dagokion erregimenean alta ematea.

4. Nolanahi ere, egiten diren kontratuek bat etorri behar dute kontratua formalizatzean indarrean dagoen lan-araudiarekin.

5. Kontratua egiten den egunean, oinarri honetan ezarritako baldintza guztiak bete behar dira.

6. Laguntza jaso duen erakunde onuradunak bere jarduerari utziko balio, eman zaion dirulaguntza kobratzeko eskubidea galduko du momentu horretatik aurrera.

7. Eskaera egin ondoren, dirulaguntza jaso duen kontratuari baja ematen bazaio, kontratua altan egon den denborari dagokion dirulaguntzaren zati proportzionalaren zenbatekoa egokituko zaio erakunde eskatzaileari.

10. oinarria. *Dirulaguntzen zenbatekoa.*

1. Dirulaguntzaren zenbatekoa, guztira eta gehienez, honako hau izango da kontratu bakoitzeko:

sólo se subvencionará el primer contrato que tenga su origen en dicha participación.

g) Las personas contratadas deberán prestar sus servicios en centros de trabajo radicados en el Territorio Histórico de Bizkaia. Este requisito deberá cumplirse durante toda la vigencia del contrato.

h) Las personas contratadas han de estar empadronadas en el Territorio Histórico de Bizkaia, al menos desde la fecha de inicio del contrato y durante toda su vigencia.

3. Será obligatorio que la formalización del contrato y el alta de la persona contratada en el régimen correspondiente de la Seguridad Social sean previos a la presentación de la solicitud.

4. En todo caso, los contratos que se realicen deberán ajustarse a la normativa laboral vigente existente en el momento de la formalización del contrato.

5. A la fecha de realización del contrato han de cumplirse todos los requisitos previstos en esta base.

6. Si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara su actividad, perderá, a partir de ese momento, el derecho al cobro de la subvención que se le hubiera otorgado.

7. Si se produjera la baja del contrato por el que se solicita la subvención tras la solicitud, le corresponderá a la entidad solicitante un importe de subvención equivalente al tiempo en que hubiere estado de alta el contrato.

Base 10. *Cuantía de las ayudas.*

1. La cuantía de la subvención será una cantidad total y máxima por contrato realizado, según el siguiente desglose:





a) 5.000,00 euro, urteko soldata gordina indarrean dagoen lanbide arteko gutxieneko soldataren eta 21.000,00 euroren artean bada.

b) 7.000,00 euro, urteko soldata gordina 21.000,01 eurotik 27.000,00 eurora bitartekoa bada.

c) 9.000,00 euro, urteko soldata gordina 27.000,00 eurotik gorakoa bada.

Horretarako, urteko soldata gordinaren kalkulua diruz lagundutako kontratuaren lehenengo nominaren arabera egingo da. Nomina hori eskabidearekin batera aurkeztuko da.

2. Arlo honetan, erakunde onuradun bakoitzari gehienez 7 kontratazio lagunduko zaizkio diruz, eta kontratazio guztiengatik gehienez ere 60.000 euroko dirulaguntza emango da.

3. Emandako dirulaguntzaren guztizko zenbatekoak ezin izango du gainditu diruz lagundutako jardueraren kostua.

11. oinarria. *Dirulaguntza ordaintzea eta justifikatzea.*

1. Honela ordainduko dira onarturiko dirulaguntzak:

Onartutako kopuruaren % 85 arte, laguntza ematen den unean.

Gainerako ehunekoa oinarri honetako 3. apartatuan adierazitako dirulaguntza justifikatzeko beharrezko den dokumentazioa aurkeztu ondoren ordainduko da.

2. Justifikazioa telematikoki egingo da, gehienez ere, epe hauetan:

a) 9.1.a) oinarriko kontratuen (Laborlan 2025 eta 2026 programa) eta 9.1.b) oinarriko

a) 5.000,00 euros si el salario bruto anual se sitúa entre el salario mínimo interprofesional vigente y 21.000,00 euros.

b) 7.000,00 euros si el salario bruto anual se sitúa entre 21.000,01 euros y 27.000,00 euros.

c) 9.000,00 euros si el salario bruto anual es mayor de 27.000,00 euros.

A estos efectos, el cálculo del salario bruto anual se realizará teniendo en cuenta la primera nómina del contrato subvencionado, aportada junto con la solicitud.

2. En esta área se subvencionará, a cada entidad beneficiaria, un máximo de 7 contrataciones y la cuantía máxima de subvención por el conjunto de todas ellas no podrá ser superior a 60.000 euros.

3. En ningún caso el importe total de la subvención otorgada podrá ser de tal cuantía que supere el coste de la actividad subvencionada.

Base 11. *Pago y justificación de la subvención.*

1. La ayuda otorgada se pagará del siguiente modo:

Hasta el 85% de la cantidad otorgada en el momento de concesión de la ayuda.

El % restante se abonará una vez que se haya presentado la documentación necesaria para justificar la subvención indicada en el apartado 3 de esta base.

2. La justificación se realizará vía telemática en los siguientes plazos máximos:

a) La justificación de los contratos de la base 9.1.a) correspondientes al programa Laborlan 2025 y 2026





kontratuen (Gazte on programa) justifikazioa gehienez ere bi (2) hilabeteko epean aurkeztu beharko da, diruz lagundutako kontratuaren lehen 6 hilabete osoak amaitzen direnetik zenbatzen hasita, eta, edonola ere, 2027ko maiatzaren 31 baino lehen aurkeztu beharko da.

y la de los contratos de la base 9.1.b) correspondientes al programa Programa Gazte on se realizará en el plazo máximo de dos (2) meses contados desde que finalicen los 6 primeros meses completos del contrato subvencionado, y en cualquier caso, con anterioridad al 31 de mayo de 2027.

b) 9.1.c) oinarriko kontratuen (Prestakuntza bidezko sustraitze-programa) justifikazioa gehienez ere bi (2) hilabeteko epean aurkeztuko da, diruz lagundutako kontratuaren lehen 12 hilabete osoak amaitzen direnetik zenbatzen hasita, eta, edonola ere, 2027ko azaroaren 30a baino lehen aurkeztu beharko da.

b) La justificación de los contratos de la base 9.1.c) correspondientes al programa de Arraigo por Formación se realizará en el plazo máximo de dos (2) meses contados desde que finalicen los 12 primeros meses completos del contrato subvencionado, y en cualquier caso, con anterioridad al 30 de noviembre de 2027.

3. Erakunde onuradunak kontratatutako langileari dagokion “Langilearen Izen Zerrenda” (LZN), aurkeztu beharko du, bulego birtualean, “Likidazio bateko Langilearen Deklarazioa” izeneko agiriaren bidez, honako hilabete hauetakoa:

3. La entidad beneficiaria deberá presentar a través de la Oficina Virtual la “Relación Nominal de Trabajador” (RNT) referido a la persona trabajadora contratada, mediante el documento denominado “Declaración de Trabajador/a en una Liquidación”, de los siguientes meses:

a) Kontratuaren lehen 6 hilabete osoetakoak, Laborlan 2025 eta 2026 eta Gazte on programei dagozkien 9.1.a) eta 9.1.b) oinarrietako kontratuak badira.

a) los 6 primeros meses completos del contrato si se trata de contratos de la base 9.1.a) y 9.1.b) correspondientes a los programas Laborlan 2025 y 2026 y Gazte on.

b) Kontratuaren lehen 12 hilabete osoetakoak, prestakuntza bidezko sustraitze-programari dagozkion 9.1.c) oinarriko kontratuak badira.

b) los 12 primeros meses completos del contrato si se trata de contratos de la base 9.1.c) correspondientes al programa de Arraigo por formación.

Dokumentu hori LZN/AZ lortzeko zerbitzuaren bidez eskura daiteke, Gizarte Segurantzaren web-orrian: www.seg-social.es.

Este documento se puede obtener a través del “Servicio de obtención de RNT por NAF” en la página web de la Seguridad Social www.seg-social.es.

Justifikazioari buruzko agiriak zehaztutako epearen barruan aurkezten ez badira, 26. oinarrian eta hurrengoetan ezarritako ez-betetzeetarako prozedura hasiko da, behin errekerimendua egin eta gero.

Si la documentación relativa a la justificación no se presentara en dicho plazo, se iniciará, previo requerimiento, el procedimiento de incumplimiento previsto en el la base 26 y siguientes.





4. Betebeharra aitortu eta dirulaguntza ordaindu aurretik, erakunde onuradunek zerga-betebeharrak nahiz zuzenbide publikoko gainerakoak eta, hala badagokio, Gizarte Segurantzarekikoak bete dituztela egiaztatuko da.

Egindako egiaztapenaren bidez ikusten bada erakunde onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, 26. oinarrian eta hurrengoetan ez-betetzeetarako ezarri den prozedura hasiko da.

12. oinarria. *Baja*.

1. Laguntzak jasotzen dituzten erakunde onuradunek langilearen egonkortasunari eutsi beharko diote honako hilabete hauetan:

a) 9.1.a) eta 9.1.b) oinarrietako kontratueterako, diruz lagundutako kontratuaren iraupeneko lehen sei (6) hilabeteetan.

b) 9.1.c) oinarriko kontratueterako, diruz lagundutako kontratuaren iraupeneko lehen hamabi (12) hilabeteetan.

Adierazi diren 6 edo 12 hilabeteko epe horietan kontratua edozein arrazoirengatik azkentzen bada, laguntza itzuli eta/edo gutxitu egingo da, eskatutako aldiari kontratuak iraun duen hilabeteak kenduta ateratzen den proportzioan.

2. Honako kasu hauetan, ez da egongo dirulaguntza itzuli beharrik, 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera:

a) 40. artikuluan adierazitako arrazoen ondoriozko lekualdatzeak, betiere lan-kontratua azkentzen ez bada.

4. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la subvención, se comprobará que las entidades beneficiarias se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y demás de derecho público y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social, se tramitará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 26 y siguientes de este decreto.

Base 12. *Baja*.

1. Las entidades beneficiarias de las ayudas quedan obligadas a mantener la estabilidad de la persona trabajadora, durante los siguientes meses:

a) Para los contratos de la base 9.1.a) y 9.1.b), durante los seis (6) primeros meses de duración del contrato subvencionado.

b) Para los contratos de la base 9.1.c), durante los doce (12) primeros meses de duración del contrato subvencionado.

Si en dichos plazos de 6 ó 12 meses se produjera la extinción del contrato por cualquier motivo, se procederá al reintegro y/o minoración de la ayuda, en la proporción que resulte de descontar al período exigido, los meses durante los cuales se mantuvo el contrato.

2. No se exigirá el reintegro en los siguientes casos previstos en el Real Decreto legislativo 2/2015:

a) Traslados o desplazamientos motivados por las causas contempladas en el artículo 40, siempre que no se produzca la extinción del contrato de trabajo.





b) Kaleratze kolektiboa, 51. artikuluan xedatutakoaren arabera.

3. Kontratutako pertsonak amatasunagatiko edo aitatasunagatiko lizentzia hartzen badu, beste pertsona batek ordezteko onartuko da, lizentzia-egoeran dagoen bitartean. Ordezkoak dekretu honen 9. oinarriko betekizunak bete beharko ditu.

b) Despido colectivo según lo previsto en el artículo 51.

3. Si la persona contratada se acogiera a una licencia por maternidad o paternidad se aceptará su sustitución por otra persona contratada durante el tiempo que permanezca en situación de licencia. La persona sustituta deberá de cumplir los requisitos de la base 9 de este decreto.

III. KAPITULUA

Aurrekontu-kredituak

13. oinarria – Aurrekontuko zuzkidura.

1. Foru-dekretu honen arabera eman daitezkeen laguntzak eta onurak ondoren aipatuko diren aurrekontuko partiden eta zuzkiduren kontura emango dira. Partida eta zuzkidura horiek aurrekontuei buruzko indarreko araudiaren arabera aldatu ahal izango dira.

1. arloa. Kontratazio mugagaberako pizgarriak.

1. 1. arloko aurrekontua, guztira, 920.723,98 eurokoa da, honelaxe banatuta:

Urtea	Aurrekontuko partida	Zenbatekoa (€)
2026	0904/G/241116/44300 2013/0048	603.759,39
2027	0904/G/241116/44300 2013/0048	276.514,59
Guztira	Hainbat urtetarako gastua	880.273,98
2026	0904/G/241116/44900 2013/0048	9.937,50
2027	0904/G/241116/44900 2013/0048	3.312,50
Guztira	Hainbat urtetarako gastua	13.250,00
2026	0904/G/241116/45100 2013/0048	20.637,50
2027	0904/G/241116/45100 2013/0048	6.562,50
Guztira	Hainbat urtetarako gastua	27.200,00

CAPÍTULO III

Créditos presupuestarios

Base 13. – Dotación presupuestaria

1. Las ayudas y beneficios que puedan otorgarse con arreglo a estas bases, se efectuarán con cargo a las siguientes partidas y dotaciones presupuestarias, sin perjuicio de que las mismas puedan ser modificadas de conformidad con la normativa presupuestaria vigente.

Área 1. Incentivos a la contratación indefinida.

El total del presupuesto del área 1 asciende a 920.723,98 euros, distribuidos del siguiente modo:

Anualidad	Partida presupuestaria	Importe (€)
2026	0904/G/241116/44300 2013/0048	603.759,39
2027	0904/G/241116/44300 2013/0048	276.514,59
Total	Gasto plurianual	880.273,98
2026	0904/G/241116/44900 2013/0048	9.937,50
2027	0904/G/241116/44900 2013/0048	3.312,50
Total	Gasto plurianual	13.250,00
2026	0904/G/241116/45100 2013/0048	20.637,50
2027	0904/G/241116/45100 2013/0048	6.562,50
Total	Gasto plurianual	27.200,00





2. arloa. Esperientzia profesionala

1. 2. arloko aurrekontua, guztira, 950.000,00 eurokoa da, honelaxe banatuta:

Urtea	Aurrekontuko partida	Zenbatekoa (€)
2026	0904/G/241116/44300 2013/0048	676.050,00
2027	0904/G/241116/44300 2013/0048	225.350,00
Guztira	Hainbat urtetarako gastua	901.400,00
2026	0904/G/241116/44900 2013/0048	20.850,00
2027	0904/G/241116/44900 2013/0048	6.950,00
Guztira	Hainbat urtetarako gastua	27.800,00
2026	0904/G/241116/45100 2013/0048	15.600,00
2027	0904/G/241116/45100 2013/0048	5.200,00
Guztira	Hainbat urtetarako gastua	20.800,00

Área 2. Experiencia profesional

El total del presupuesto del área 2 asciende a 950.000,00 euros, distribuidos del siguiente modo:

Anualidad	Partida presupuestaria	Importe (€)
2026	0904/G/241116/44300 2013/0048	676.050,00
2027	0904/G/241116/44300 2013/0048	225.350,00
Total	Gasto plurianual	901.400,00
2026	0904/G/241116/44900 2013/0048	20.850,00
2027	0904/G/241116/44900 2013/0048	6.950,00
Total	Gasto plurianual	27.800,00
2026	0904/G/241116/45100 2013/0048	15.600,00
2027	0904/G/241116/45100 2013/0048	5.200,00
Total	Gasto plurianual	20.800,00

2. Aurrekontuei buruzko abenduaren 29ko 5/2006 Foru Arauaren testu bategina onartzen duen abenduaren 3ko 5/2013 Foru Dekretu Arauemailearen 56. artikuluan ezarritakoaren babesean (aurrerantzean, 5/2006 Foru Arauaren testu bategina), foru-dekretu hau alde zurreratik izapidetzen da, eta, beraz, deialdi honetan agertzen den gehieneko zenbatekoa zenbatetsia da. Ondorioz, aditzera ematen da dirulaguntzak emateko ezinbestekoa dela kreditu egokia eta nahikoa egotea arlo bakoitzean dirulaguntza emateko ebazpena ematen den unean.

3. Emango diren dirulaguntzen guztizko zenbatekoak gutxi gorabeherako gehieneko muga bat izango du, 1.870.723,98 euroko zenbatekoa. Kopuru hori aldatu ahal izango da 34/2010 Foru

2. Al amparo de lo establecido en el artículo 56 del Decreto Foral Normativo 5/2013, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Norma Foral 5/2006, de 29 de diciembre, General Presupuestaria (en adelante texto refundido de la Norma Foral 5/2006), el presente decreto foral se tramita anticipadamente, por lo cual la cuantía total máxima que figura en esta convocatoria tiene carácter estimado. En consecuencia, se hace constar que la concesión de subvenciones queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el momento de la resolución de concesión en cada una de las áreas.

3. El importe total de las ayudas que se concedan tendrá como límite máximo estimativo la cantidad de 1.870.723,98 euros y se podrá modificar conforme a lo previsto en el artículo 41 del Decreto Foral





Dekretuaren 41. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Halaber, aurrekontuetako kredituen arteko banaketa gutxi gorabeherakoa da; beraz, aurkeztutako eskabide kopuruaren arabera eta kontuan izanik izaera askotako entitate onuradunak egon daitezkeela, foru-dekretu honetan ezarritako aurrekontuko izendapenak foru-dekretuan adierazitako arlo eta partida ezberdinen artean banatu ahal izango dira, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuaren foru-agindu bidez, betiere ezarritako muga orokorra gainditu gabe.

Horrez gainera, eskabide guztiak ebatzi ondoren aurrekontuaren gehieneko mugara heltzen ez bada, sobera geratutako zenbatekoa gastatzeko baimena baliogabetzea izapidetuko da, eta horretarako ez da beharrezkoa izango foru-dekretu hau aldatzea.

4. Deialdi honetan ageri den gehieneko zenbatekoa gutxi gorabeherakoa da eta, beraz, 34/2010 Foru Dekretuaren 41.2. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen aldatu ahal izango dira aurrekontu-kredituak, Gobernu Kontseiluak onetsitako foru-dekretu baten bidez, kontuan izanda zein den, aurreikuspenen arabera, eskatutako dirulaguntzen zenbateko osoa. Hala eginez gero, eskabideak aurkezteko epea luzatu behar izango da.

5. Halaber, 34/2010 Foru Dekretuaren 43. artikuluan arabera, aurrekontu-zuzkiduraren zenbateko osoari 1.000.000,00 euro gehitu ahal izango zaizkio, gehienez, kasu hauetan:

34/2010, en relación con los límites de las cuantías máximas.

Así mismo, la distribución entre los créditos presupuestarios tiene carácter estimativo, por lo que en función de las solicitudes presentadas y dada la distinta naturaleza de las posibles personas y entidades beneficiarias, los recursos económicos establecidos en este decreto foral podrán redistribuirse mediante orden foral de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad entre las distintas áreas y partidas señaladas en este decreto foral, sin superar el importe total establecido en el mismo.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se tramitará la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante sin que sea obligatorio modificar este decreto foral.

4. La cuantía total máxima que figura en esta convocatoria tiene carácter estimado, por lo que en aplicación del artículo 41.2 del Decreto Foral 34/2010, los créditos presupuestarios podrán ser modificados antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La modificación se hará mediante decreto foral aprobado en Consejo de Gobierno, tendrá en cuenta la cuantía total de las ayudas solicitadas previstas y, en su caso, se deberá ampliar el plazo de presentación de solicitudes.

5. Igualmente, conforme al artículo 43 del Decreto Foral 34/2010, la cuantía total de la dotación presupuestaria podrá ser ampliada en un importe adicional máximo de 1.000.000,00 euros, en los siguientes casos:





a) Lehenago ebatzitako deialdietatik datorren zenbateko gehigarria dagoenean, deialdi horietarako aurreikusitakoa baino zenbateko txikiagoetan ebatziak.

b) Aurreko deialdien ondorioz aitortu edo likidatu diren betebeharren zenbatekoa txikiagoa denean emandako dirulaguntzaren zenbatekoa baino.

c) 5/2006 Foru Arauaren testu bateginaren 69.2 artikulua araberako transferitza erabaki daitekeen krediturik dagoenean.

d) Honako hauetakoren bat onesteagatik erabiltzeko diren kredituen zenbatekoa handitu bada:

1. Kreditu-zabalkuntza.
2. Kreditu-sorrerak.
3. Kreditu-gehitzeak.

Zenbateko gehigarria eraginkorra izan dadin, kredituaren erabilgarritasun-adierazpena egin beharko da, dirulaguntza emateko ebazpena eman baino lehen.

Handitze hori organo emaileak baimenduko du eta eskuragarri dauden kredituen deklarazioa eta behin betiko banaketa argitaratu beharko ditu, dirulaguntza emateko ebazpenaren aurretik, deialdirako erabilitako bitarteko berberetan. Gainera, publizitateak ez du esan nahi eskari berriak aurkezteko epea irekiko denik, ezta ebazteko epe berria hasiko denik ere.

II. TITULUA

Prozedura

14. oinarria. *Eskabideak aurkezteko modua, tokia eta epea eta ESEPEn inskribatzea.*

a) Cuando exista cuantía adicional proveniente de convocatorias anteriores resueltas por importe inferior al previsto para las mismas.

b) Cuando se hayan reconocido o liquidado obligaciones derivadas de convocatorias anteriores por importe inferior a la subvención concedida.

c) Cuando existan créditos cuya transferencia pueda ser acordada de acuerdo con el artículo 69.2 del texto refundido de la Norma Foral 5/2006.

d) Cuando exista un aumento del importe de los créditos disponibles derivado de la aprobación de:

- 1.º Ampliaciones de crédito.
- 2.º Generaciones de crédito.
- 3.º Incorporaciones de crédito.

La efectividad de la cuantía adicional quedará condicionada a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá efectuarse en un momento anterior a la resolución de la concesión de la subvención.

Dicha ampliación la autorizará el órgano concedente que deberá publicar la declaración de créditos disponibles, así como su distribución definitiva, con carácter previo a la resolución de concesión en los mismos medios que la convocatoria, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

TÍTULO II

Procedimiento

Base 14. *Forma, lugar y plazo de presentación de las solicitudes e inscripción en el REPPE.*





1. Laguntza-programa honetan parte hartu nahi duten pertsona fisikoek, euren izenean, eta haien ordezkariak konpromisoa hartuko dute dirulaguntzaren eskaera formalizatzeko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualaren bidez, bai eta dokumentazioa bidaltzeko, justifikazioak egiteko, errekursoak aurkezteko, alegazioak egiteko, irekitako espedienteekiko aldaketak aurkezteko eta edozein izapide egiteko ere; izan ere, beren gaitasun ekonomikoa, teknikoa eta dedikazio profesionala kontuan hartuta, ulertu behar da beharrezko baliabide teknologikoak eskuragarri eta erabilgarri dituztela, 39/2015 Legearen 14.3 artikulua araberak.

Pertsona juridikoak, nortasun juridikodunak edo nortasun juridikorik gabekoak, eta horiek ordezkatzeko dituztenak, behartuta daude administrazio publikoekin elektronikoki harremanak izatera, lege beraren 14.2 artikulua araberak, eta hori egingo dute, laguntza hauen eskaerari dagokienez, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren bidez.

2. Eskaerak Interneten bidez aurkeztu beharko dira Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren atalaren bidez (<https://www.bizkaia.eus/enplegua-bulegobirtuala>).

Eskaerarekin batera, behar bezala beteta, 15. oinarrian zehaztutako dokumentazioa aurkeztuko da. Era berean, eskabide horretan eskatutako informazioa eta erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko dira.

1. Las personas físicas que en nombre propio quieran acceder al presente programa de ayudas y aquellas que las representan se comprometen a formalizar la petición de subvención, así como a enviar documentación, realizar las justificaciones, interponer los recursos, realizar las alegaciones, presentar las variaciones con respecto a expedientes ya abiertos y cualesquiera trámites a través de la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, por entenderse que tienen garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos por razón de su capacidad económica, técnica y dedicación profesional, de conformidad con el artículo 14.3 de la Ley 39/2015.

Las personas jurídicas, con o sin personalidad jurídica, y quienes las representen, se encuentran obligadas a relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas, en virtud del artículo 14.2 de la misma ley, lo que harán, con respecto a las solicitudes de estas ayudas, a través de la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

2. Las solicitudes deberán presentarse por internet, a través del apartado Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.bizkaia.eus/enplegua-oficinavirtual>).

Junto con la solicitud, debidamente cumplimentada en todos sus términos, se aportará la documentación detallada en la base 15. Asimismo, deberá aportarse la información y declaraciones responsables solicitadas en dicha solicitud.





3. Bulego birtuala erabiltzeko, sistemak sinadura elektronikoa (Izenpe, NAN elektronikoa, FEA, B@KQ...) eskatuko dizu.

B@KQ txartela Bizkaiko Foru Aldundiko herritarrei laguntzeko bulegoetan lortu ahal izango da (<https://www.bizkaia.eus/eu/beste-sail-batzuk-bulegoak>).

4. Eskabide-orria eskuratu aurretik, sistemak Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroan (ESEPE) inskripzioa egiteko beharrezkoak diren datuak eskatuko dizkizu.

Inskripzio hori dirulaguntza eskatu aurretik egin behar da eta nahitaezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiaren martxoaren 7ko 25/2024 Foru Dekretuaren arabera, zeinaren bidez eguneratzen baitira Bizkaiko ehun ekonomiko eta sozialaren garapenarekin loturiko ezagutza gestionatzeko Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroaren arauketa eta haren administrazio-prozedurak (aurrerantzean ESEPE).

Beharrezkoa izango da ESEPEn inskribatuta egotea eta datuak eguneratuta egotea ebazteko eskumena duen organoari aurkeztutako eskabidearen ebazpen-proposamena egiten den unean; bestela, aurkeztutako eskaera ezetsi egingo da.

ESEPEn inskribatuta egoteko baldintza espedienteaz izapidetzen den bitartean eta organo eskudunari aurkeztu beharreko behin betiko proposamena egiten den unean egiaztatuko da.

Erregistro horren barruko datuetan edo eskabidean egiaztatutakoetan aldaketaren bat eginez gero Enplegua, Gizarte Kohesioa eta berdintasuna Sustatzeko Sailari jakinarazi behar zaio, haren bulego birtualaren bidez.

3. Para utilizar la oficina virtual, el sistema le requerirá firma electrónica (Izenpe, DNI electrónico, FEA, B@KQ.....).

La tarjeta B@KQ podrá obtenerse en las oficinas de atención ciudadana de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.bizkaia.eus/es/oficinas-otros-departamentos>).

4. Antes de acceder al formulario de solicitud, el sistema le solicitará los datos necesarios para la inscripción de la entidad en el Registro de Entidades y Personas Físicas (REPPE).

Dicha inscripción es previa y obligatoria a la solicitud de la subvención conforme al Decreto Foral 25/2024, de 7 de marzo, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se actualiza la regulación del Registro de entidades y personas físicas para la gestión del conocimiento asociado al desarrollo del tejido económico y social de Bizkaia y sus procedimientos administrativos (en adelante REPPE).

Será necesario estar inscrito en el REPPE y con los datos actualizados en el momento que se eleve la propuesta de resolución de la solicitud presentada al órgano competente para resolver. En caso contrario, será causa de desestimación de la solicitud presentada.

La condición de estar inscrito en el REPPE se comprobará durante la instrucción del expediente y en el momento de formular la propuesta definitiva a elevar al órgano competente.

Cualquier modificación de los datos incluidos en dicho registro o acreditados mediante la solicitud deberá ser comunicada al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad mediante su Oficina Virtual.





5. Eskabideak aurkezteko epea:

a) I. kapituluko 1. arloko – Kontratazio mugagaberako pizgarriak– dirulaguntzak eskatzeko epea 2026ko apirilaren 13an irekiko da, 9:00etan, eta 2026ko ekainaren 15ean itxiko da, 13:30ean, edo honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean:

1. Erabilgarri dagoen aurrekontua agortzea.

2. Dagoeneko aurkeztu diren eskabideen kopuruagatik, erabilgarri dagoen aurrekontua agortuko dela uste bada.

b) I. kapituluko 2. arloko – Esperientzia profesionala– dirulaguntzak eskatzeko epea foru-dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunean irekiko da, 9:00etan, eta 2026ko irailaren 25ean itxiko da, 13:30ean, edo honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean:

1. Erabilgarri dagoen aurrekontua agortzea.

2. Dagoeneko aurkeztu diren eskabideen kopuruagatik, erabilgarri dagoen aurrekontua agortuko dela uste bada.

Aipatutako bi egoera horietakoren bat gertatuz gero, eskabideak aurkezteko epea ixtea Enplegua, Gizarte Kohesioa eta berdintasuneko diputatuaren foru-agindu baten bidez erabaki beharko da, eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko da.

15. oinarria. *Eskabidea egiteko behar den dokumentazioa eta elkarreragingarritasuna.*

1. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko-bulego birtualaren bidez aurkeztutako eskabideak bulego birtualaren bidez bete eta aurkezteko erabilgarri dauden eredu ofizialen

5. Plazo de presentación de solicitudes:

a) El plazo para solicitar las subvenciones del Capítulo I Área 1. Incentivos a la contratación indefinida, se abrirá el 13 de abril de 2026 a las 9:00 horas y se cerrará el 15 de junio de 2026 a las 13:30 horas o cuando se produzca alguna de estas circunstancias:

1.º Que se agote el presupuesto disponible.

2.º Que por el número de solicitudes ya presentadas se estime que se agotará el presupuesto disponible.

b) El plazo para solicitar las subvenciones del Capítulo II Área 2. Experiencia profesional, se abrirá el día siguiente al de la publicación de este decreto foral en el Boletín Oficial de Bizkaia a las 9:00 horas y se cerrará el día 25 de septiembre de 2026 a las 13:30 horas o cuando se produzca alguna de estas circunstancias:

1.º Que se agote el presupuesto disponible.

2.º Que por el número de solicitudes ya presentadas se estime que se agotará el presupuesto disponible.

Si se produjera alguna de las dos circunstancias indicadas anteriormente, el cierre del plazo para presentar solicitudes deberá acordarse mediante orden foral de la diputada de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y deberá publicarse en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Base 15. Documentación necesaria para la solicitud e interoperabilidad.

1. Las solicitudes formalizadas a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad deberán ajustarse a los modelos oficiales disponibles para su cumplimentación y presentación en dicha oficina





araberakoak izango dira, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan xedatutakoarekin bat etorrita.

virtual de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015.

2. Eskaerarekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

2. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la siguiente documentación.

Dokumentuen ereduak lotura honetan kontsultatu ahal izango dira: <https://www.bizkaia.eus/eu/gaia-xehetasuna/-/edukia/dt/11744>

Los modelos de documentos se podrán consultar en el siguiente link (<https://www.bizkaia.eus/es/tema-detalle/-/edukia/dt/11744>).

a) Banku-helbideratzearen fitxa edo titulartasunari buruzko ziurtagiria.

a) Ficha de domiciliación bancaria o certificado de titularidad.

Banku-helbideratzearen fitxa dirulaguntza sartzea nahi den kontua Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekiko harremanetan berria denean bakarrik aurkeztu beharko da.

Únicamente habrá de presentarse ficha de domiciliación bancaria cuando la cuenta en la que se desee realizar el ingreso de la subvención sea nueva en sus relaciones con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

Fitxan adierazitako kontu-zenbakiak bat etorri beharko du eskabidean adierazitakoarekin.

El número de cuenta reflejado en la ficha deberá coincidir con el señalado en la solicitud.

b) Kontratu mugagabearen berri ematea autonomia-erkidegoko (Lanbide, eta abar) edo estatuko enplegu-zerbitzu publikoari (hatz-marka, data eta identifikatzailea adierazita).

b) Comunicación del contrato indefinido, al servicio público de empleo de ámbito autonómico (Lanbide, etc.) o estatal (con la huella, fecha e identificador).

c) Kontratututako pertsonaren kotizazio-datuei buruzko txostena (IDC agiria), Gizarte Segurantzak emana.

c) Informe de Datos de Cotización de la persona contratada emitido por la Seguridad Social, denominado documento IDC.

d) Diruz lagundutako kontratua egin zen hileko nomina.

d) La nómina del mes en que se produjo el contrato subvencionado.

Hilabetearen barruan kontratua egin den datagatik nominarik ez badago, proformako nomina aurkeztuko da.

Si por la fecha de realización del contrato dentro del mes no se dispone de la nómina, se aportará la nómina proforma.

e) Kontratututako langileari dagokion Langilearen Izen Zerrenda (LIZ), lehenengo hileko "Likidazio bateko Langilearen Deklarazioa" izeneko dokumentuaren bidez.

e) La Relación Nominal de Trabajador (RNT), referido a la persona trabajadora contratada, mediante el documento denominado "Declaración de Trabajador en una Liquidación", del primer mes del contrato.





f) Kontratatutako pertsonaren inskripzio-aldiei buruzko txostena, Lanbidek emana kontratuaren hasieran edo ondoren. Dokumentu hau MiLanbide.net helbidean eskuratu ahal da.

g) Kontratatutako pertsonaren "Lan-bizitzari buruzko txostena", Gizarte Segurantzak emana kontratuaren hasieran edo ondoren.

h) Kontratatutako pertsonaren ohiko bizilekua Bizkaian dagoela egiaztatzen duen erroldatze-ziurtagiria, bai eta enpresaburu indibidualena edo profesionalena, eta bazkideena edo erkideena, sozietate zibilen eta ondasun-erkidegoen kasuan.

i) Dekretu honen 21.10 oinarrian azaldutako gorabeherak justifikatzeko berdintasun-txostena.

j) Enpresaren plantillan 50 langile edo gehiago badaude, Eusko Jaurlaritzaren ebazpena, entitatearen berdintasun-plana REGCONen inskribatzeari buruzkoa.

k) Aurrekoaz gainera, 2. arloko eskabideetarako (Esperientzia profesionala), kontratatutako pertsonak programa hauetako batean parte hartu duela eta hura amaitu izana egiaztatzen duen txostena aurkeztu beharko da, dagokion erakundeak emana, horretarako ezarritako eredu normalizatuan:

Barakaldoko DEMA Enpresa Garapena erakundeak egindako txostena, Laborlan 2025 edo 2026 programan parte hartu izana egiaztatzen duena.

SARTUren txostena, prestakuntza bidezko sustraitze-programan parte hartu duela egiaztatzen duena.

f) Informe de períodos de inscripción de la persona contratada, expedido por Lanbide a fecha de inicio del contrato o con posterioridad al mismo. Este documento se puede obtener a través de MiLanbide.net.

g) Informe de vida laboral de la persona contratada expedido por la Seguridad Social a fecha de inicio del contrato o con posterioridad al mismo.

h) Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en Bizkaia de la persona contratada, así como de empresarios o empresarias individuales o profesionales, y de las personas socias o comuneras en el caso de sociedades civiles y comunidades de bienes.

i) Informe de igualdad justificativo de las circunstancias descritas en la base 21.10. de este Decreto.

j) Resolución del Gobierno Vasco de la inscripción del Plan de Igualdad de la entidad en el REGCON cuando la plantilla de la empresa sea igual o superior a 50 personas.

k) Además de lo anterior, para las solicitudes del área 2 (Experiencia profesional) se deberá aportar un informe que acredite la participación de la persona contratada en alguno de estos programas, así como haber completado la misma, emitido por la entidad que corresponda, conforme al modelo normalizado al efecto:

Informe de DEMA Enpresa Garapena de Barakaldo, que acredite la participación en el programa Laborlan 2025 ó 2026.

Informe de SARTU, que acredite la participación en el programa de Arraigo por Formación.





Gazte on - Eraikuntzaren sektoreko prestakuntza tekniko programan parte hartu izana egiaztatzen duen txostena.

3. Elkarreragingarritasun Nodoa erabilita, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak egiaztatu eta kontsultatu egingo ditu administrazio publikoek entitate eskatzaileei eta entitate horiek kontratatutako pertsonen buruz dituzten datuak, dekretu honen izapidetze administratiborako beharrezkoak direnean, entitate edo pertsona horiek modu espresuan kontra daudela adierazten ez badute. Kontra egonez gero, arrazoiak adierazteaz gainera, behar diren datuak edo dokumentuak aurkeztu beharko dira.

Kontratutako langileei buruzko datuak honako hauek dira:

- a) Gizarte Segurantzako lan-bizitza (g letra).
- b) Errolda-ziurtagiria (h letra).
- c) Hala badagokio, DSBEaren edo BGDaren ziurtagiria.

4. Laguntza-eskaerak berekin ekarriko du beste bitarteko batzuen bidez beste administrazio publiko batzuetatik informazio egokia lortzeko baimena, baldin eta arrazoi teknikoengatik ezin bada lortu elkarreragingarritasun-zerbitzuen bidez.

5. Arrazoi teknikoak direla eta, ez bada posible informazioa zuzenean beste administrazio batzuetatik eskuratzea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak izapideak egiteko beharrezkotzat jotzen dituen datuak edo dokumentuak eskatu ahal izango ditu.

Informe que acredite la participación en el Programa Gazte on - Formación técnica en el sector de la construcción.

3. El Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, mediante los sistemas de Intermediación de datos disponibles, a través del Nodo de interoperabilidad de Bizkaia, realizará las comprobaciones y consultas pertinentes de los datos de las entidades solicitantes y de las personas trabajadoras contratadas por las mismas incluidas en la solicitud, necesarias para la tramitación administrativa de este decreto, que obren en poder de las Administraciones Públicas, salvo oposición expresa de las mismas, en cuyo caso, además de indicar los motivos de su oposición, deberán aportarse los datos o documentos correspondientes.

Los datos referidos a las personas trabajadoras contratadas son los siguientes:

- a) Vida laboral de la Seguridad Social (letra g).
- b) Certificado de empadronamiento (letra h).
- c) En su caso, certificado de la RGI o del IMV.

4. La solicitud de ayuda conllevará la autorización para obtener por otros medios otra información pertinente desde otras administraciones públicas que por causas técnicas no pueda ser obtenida a través de los servicios de interoperabilidad.

5. Si por causas técnicas no fuese posible obtener la información directamente de otras administraciones públicas, el Servicio de Empleo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir los datos o documentos necesarios para la tramitación.





16. oinarria. *Eskabidea zuzentzea edo hobetzea.*

1. Eskabideak elektronikoki formalizatzen ez badira, ezarritako estandarrek eta formatuak betetzen ez badituzte, datu guztiak betetzen ez badira edo foru-dekretu honetan eskatutako dokumenturen bat falta bada, interesdunari hamar (10) egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak aurkezteko, eta ohartaraziko zaio ezen, hala egin ezean, eskabidean atzera egin duela ulertuko dela, eta eskaera artxibatu egingo dela, dagokion ebazpena eman ondoren.

2. Nolanahi ere, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak beharrezkotzat jotzen duen dokumentazio eta/edo informazio osagarri guztia eskatu ahal izango dio erakunde eskatzaileari, aurkeztutako eskaera behar bezala ulertu, ebaluatu eta haren jarraipena egiteko.

17. oinarria. *Dirulaguntza emateko prozedura.*

1. Dirulaguntzak emateko prozedura lehiarik gabeko araubidean izapidetuko da, eta eskabideak (osorik eta behar bezala beteta) erregistroan sartu diren hurrenkeraren arabera banatuko dira funtsak, betiere deialdian ezarritako baldintzak betetzen badituzte eskabideok, erabilgarri dagoen aurrekontua agortu arte edo deialdiaren indarraldia amaitzen den egunera arte.

2. Eskabidea osorik eta behar bezala bete dela joko da baldin eta horretarako ezarritako eredu normalizatuan egin bada, aurkeztutako datuak eskatutakoak badira eta dekretu honetan diruz lagun daitekeen egitatea ebaluatzeko adierazitako beharrezko dokumentazio guztia aurkezten bada eskabidearekin batera.

18. oinarria. *Ebazpena.*

Base 16. *Subsanación o mejora de la solicitud.*

1. Si las solicitudes no se formalizaran electrónicamente, no cumplieran los estándares y formatos fijados, no se cumplimentaran en todos sus términos o faltara alguno de los documentos exigidos por este decreto foral, se requerirá a la interesada, para que, en el plazo de diez (10) días hábiles, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

2. En todo caso, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá requerir a la entidad solicitante cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para la adecuada comprensión, evaluación y seguimiento de la solicitud presentada.

Base 17. *Procedimiento de concesión.*

1. El procedimiento de concesión de las subvenciones se tramitará en régimen de libre concurrencia, distribuyéndose los fondos por orden de registro de entrada de las solicitudes (correctas y completas) y siempre que reúnan los requisitos establecidos en la convocatoria, hasta agotar el presupuesto disponible o llegar a la fecha de finalización de vigencia de la convocatoria.

2. La solicitud se considerará correcta y completa cuando se haya realizado en el modelo normalizado al efecto, los datos aportados sean los solicitados en la misma y esté acompañada de toda la documentación necesaria para evaluar el hecho subvencionable señalada en este decreto.

Base 18. *Resolución.*





1. Eskabideak Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko titularraren berariazko ebazpen indibidualizatuen bidez ebatziko dira.

2. Kasu bakoitzari dagozkion baldintza bereziak ezarri ahal izango dira dirulaguntza emateko ebazpenean, eta entitate eta enpresa onuradunek nahitaez bete beharko dituzte baldintza horiek.

3. Hartutako ebazpena bitarteko elektronikoen bidez jakinaraziko zaie interesdunei.

4. Deialdia ebazten duen ebazpena jakinarazi ondoren, hamar (10) eguneko epea izango da onartzeko edo uko egiteko. Epe hori igaro eta berariazko adierazpenik egin ez bada, isilbidez onartutzat joko da.

5. Uko egiteko gehieneko epea hamar (10) egun baliodunekoa izango da, dirulaguntza-proposamena interesdunari jakinarazten zaionetik aurrera. Epe hori igarota, uko egite oro dirulaguntza emateko baldintzak ez betetzetzat joko da.

6. Foru-dekretu honetan araututako dirulaguntzak lortzeko ezarritako baldintzak bete beharko dira dirulaguntzarako eskabidea aurkezten den unean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (emateko ebazpena baino lehen) eta kasuan kasuko dirulaguntzaren zenbatekoa aitortu eta ordaintzen denean.

7. Eskabideak ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilabetekoa izango da, eskabidea aurkezten denetik aurrera.

Epe horretan ebazpenik jakinarazten ez bada, eskabidea administrazio isilbidez ezetsi egin dela ulertuko da, ondoren ere 39/2015 Legearen 21

1. Las solicitudes serán resueltas mediante resolución expresa e individualizada de la persona titular del departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

2. En la resolución de concesión de la subvención, podrán establecerse condiciones específicas a cada caso, que serán de obligado cumplimiento por parte de las entidades y empresas beneficiarias.

3. La resolución adoptada se notificará a las personas interesadas por medios electrónicos.

4. Notificada la resolución, las entidades beneficiarias dispondrán de un plazo de diez (10) días para su aceptación o renuncia, transcurrido el cual sin haberse producido manifestación expresa alguna se entenderá tácitamente aceptada.

5. El plazo máximo para poder presentar una renuncia será de diez (10) días hábiles desde la notificación de la propuesta de subvención a la persona interesada. Transcurrido ese plazo, cualquier renuncia tendrá la consideración de incumplimiento de las condiciones por las que se ha otorgado la subvención.

6. Las condiciones establecidas en este decreto foral para la obtención de las subvenciones reguladas en el mismo habrán de cumplirse en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), reconocimiento y pago del importe de subvención que se trate.

7. El plazo máximo para resolver las solicitudes y notificar la resolución será de 6 meses desde la presentación de la solicitud.

Transcurrido este plazo sin haberse notificado la resolución, la solicitud se entenderá desestimada por silencio administrativo, sin perjuicio de que con





eta 24. artikuluetan xedatutakoaren arabera espresuki ebatzi badaiteke ere.

posterioridad sea resuelta de forma expresa, conforme a los artículos 21 y 24 de la Ley 39/2015.

19. oinarria. *Errekurtsoak.*

Base 19. *Recursos.*

1. Ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beraren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Enplegua, Gizarte Kohesioa eta berdintasuna Sustatzeko Saileko titularrari, hilabeteko (1) epean, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, 39/2015 Legean ezarritakoaren arabera.

1. La resolución agota la vía administrativa y contra la misma se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante la persona titular del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el plazo de un (1) mes, a contar desde el día siguiente a aquel en que se reciba la notificación, en los términos que establece la Ley 39/2015.

2. Halaber, Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioan, bi (2) hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean ezarritako eran.

2. Asimismo, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos (2) meses contados desde el día siguiente a aquél en que reciba la notificación de la misma, en los términos contemplados en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

3. Ezingo dira errekurtso biak aldi berean jarri.

3. No será posible simultanear ambos recursos.

20. oinarria. — *Jakinarazpen elektronikoa.*

Base 20. *Notificación electrónica.*

1. Ebazpena bitarteko elektronikoen bidez jakinaraziko da, 39/2015 Legean ezarritakoaren arabera.

1. La notificación de la resolución se realizará por medios electrónicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015.

2. Bitarteko elektronikoen bidezko jakinarazpenak Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoa (<https://www.ebizkaia.eus>) agertuz egingo dira, bi manu hauean ezarritakoaren arabera: Bizkaiko Foru Aldundiaren maiatzaren 5eko 62/2015 Foru Dekretuan (Administrazio Elektronikoari buruzkoa), eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru-diputatuaren ekainaren 6ko 4841/2016 Foru Aginduan (Bizkaiko Foru Aldundiaren egoitza elektronikoa agertzeko

2. Las notificaciones por medios electrónicos se practicarán mediante comparecencia en la Sede Electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://www.ebizkaia.eus>), conforme a lo establecido en el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 62/2015, de 5 de mayo, de Administración Electrónica, así como en la Orden Foral de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales 4841/2016, de 6 de junio, sobre la práctica de las notificaciones y comunicaciones por





sistemaren bidez jakinarazpenak eta komunikazioak egiteari buruzkoa).

3. Jakinarazpen elektronikoak eskuragarri jartzeko abisuak erakunde eskatzaileak egoitza elektronikoan alta emanda duen helbide elektronikora bidaliko dira (<https://www.ebizkaia.eus>

Nire Izapideak/ Nire Jakinarazpen eta Komunikazioak).

Egoitza helbide elektronikoko bati alta eman ez dioten erakundeek goragoko estekan eman ahal izango dute alta.

Abisu horiek ez dute, inola ere, jakinarazpenaren ondorioz izango, eta halakorik ez egoteak ez du eragotziko jakinarazpena guztiz baliozkotzat jotzea.

Jakinarazpena egin ondoren, eta kontsultarako baino ez, laguntzaileek (25/2024 Foru Dekretuaren 10.1.g) artikulua) ebazpenak kontsultatu ahal izango dute Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren bulego birtualean (<https://www.bizkaia.eus/enplegua-oficinavirtual> *Nire espedienteak/Nire espedienteak ikusi/Ebazpenak-Foru-aginduak kontsultatu*).

4. Jakinarazpenak egindakotzat joko dira haien edukira sartzen den unean, eta baztertutakotzat, berriz, jakinarazpena eskura jartzen denetik hamar (10) egun natural igarotzen badira haien edukira sartu gabe.

21. oinarria. *Erakunde onuradunaren betebeharrak.*

Foru-dekretu honetan ezartzen diren betebeharrez gainera, laguntzak jasotzen dituzten erakunde onuradunek 5/2005 Foru Arauaren 12.,

medio del sistema de comparecencia en la sede electrónica de la Diputación Foral de Bizkaia.

3. Los avisos de puesta a disposición de las notificaciones electrónicas practicadas se remitirán a la dirección de correo electrónico que la entidad solicitante tenga dada de alta en la Sede Electrónica (<https://www.ebizkaia.eus>

Mis Gestiones/ Mis Notificaciones y Comunicaciones).

Las entidades que no tengan dada de alta una dirección de correo electrónico en la sede, podrán darla de alta en el link anterior.

Estos avisos no tendrán, en ningún caso, efectos de notificación practicada y su falta no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Una vez practicada la notificación y, a los solos efectos de consulta, las personas colaboradoras (artículo 10.1.g) del Decreto Foral 25/2024) podrán consultar las resoluciones en la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (<https://www.bizkaia.eus/empleo-oficinavirtual> *Mis expedientes/Ver mis expedientes/Consulta de resoluciones-órdenes forales*).

4. Las notificaciones se entenderán practicadas en el momento en que se produzca el acceso a su contenido, y rechazadas cuando transcurran diez (10) días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

Base 21. *Obligaciones de la entidad beneficiaria.*

Además de las obligaciones previstas en este decreto foral, son obligaciones de las entidades beneficiarias de las ayudas, las previstas en los artículos 12, 13, 31.5 y 41 de la Norma Foral 5/2005, siendo entre otras:





13., 31.5 eta 41. artikuluetan ezarritakoak ere bete beharko dituzte, besteak beste:

1. Dirulaguntza ematearen funtsa den jarduera egitea edo hartarako jokabidea hartzea.

Esandakoaren ondorioz, laguntzaren erakunde onuradunak jarduerari uzten badio, jarduera ekonomikoan baja eman duelako, galdu egingo du dirulaguntzaren onuradunaren izaera eta, ondorioz, une horretatik ordaintzeke dagoen kopurua kobratzeko eskubidea ere bai.

2. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren aurrean justifikatzea dirulaguntza ematea edo hura lortzea funtsatzen duen jarduera egin dela edo hura egiteko jokabidea hartu dela, bai eta laguntza ematea edo hura lortzea funtsatu duten baldintzak betetzen direla ere.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egingo dituen egiaztapen-ekintzen pean jartzea, bai eta, hala badagokio, dirulaguntzen eta laguntzen arloan Ogasun eta Finantza Sailari dagokion finantzen kontrolerako jardueren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren fiskalizazio-prozeduren pean ere.

4. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari honako inguruabar hauek jakinaraztea:

Helburu bererako dirulaguntzarik edo bestelako laguntzarik jaso bada nazioko edo nazioarteko beste edozein administraziotatik edo erakunde publikotatik.

Eskabidean adierazitako datuei buruzko edozein aldaketa edo inguruabar, baldin eta aldaketa edo inguruabar horrek dirulaguntza jasotzean edo

1. Realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

En consecuencia, si la entidad beneficiaria de la ayuda cesara en la actividad, por baja en la actividad económica, perderá la condición de persona beneficiaria de la subvención, y en consecuencia, el derecho al cobro de la cantidad pendiente de abono desde ese momento.

2. Justificar ante el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, la realización de la actividad o la adopción del comportamiento, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la ayuda.

3. Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en su caso, y a las de control financiero que corresponden al Departamento de Hacienda y Finanzas, en relación con las subvenciones y ayudas concedidas y a los procedimientos fiscalizadores del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

4. Comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, las siguientes circunstancias:

La obtención, en su caso, de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedente de cualesquiera Administraciones o Entes Públicos nacionales o internacionales.

Cualquier circunstancia o eventualidad relativa a los datos declarados en la solicitud que pueda afectar sustancialmente a la percepción de la subvención, o en





dirulaguntzaren xedea den jardueran edo helburuan funtsezko eragina izan badezake.

Besteak beste entitate adjudikaziodunaren sozietate-izenari, haren forma juridikoari edo bazkideen aldaketari dagokion edozein aldaketa.

5. Kontabilitateko liburuak, izapidetutako erregistroak gainerako agiri guztiak edukitzea (kasu bakoitzean onuradunari aplikatu behar zaizkion merkataritzako eta arloko legerietan ezarritakoaren arabera auditatuak), eta dirulaguntza hauen oinarrietan eskatzen diren kontabilitateko egoera-orri eta erregistro espezifiko guztiak edukitzea, egiaztapen eta kontrol ahalmenen erabilera egokia bermatzeko.

6. Jasotako funtsen erabilera justifikatzen duten agiriak gordetzea (baita dokumentu elektronikoak ere), ekonomia eta fiskalizazio kontroleko organoek egiaztapen eta kontrol ekintzetarako erabil baititzakete arlo horretan aplikatzekoa den araudiak ezartzen duen epean.

Agiriok 6 urtez gorde beharko dira, liburuetan azken idazpena egiten denetik aurrera, Merkataritza Kodearen 30. artikuluan xedatutakoaren arabera.

7. Zerga-betebeharrak eta, hala dagokionean, Gizarte Segurantzarekikoak egunean daudela egiaztatu beharko da.

Inguruabar hori dirulaguntza eskatzen denean, diruz lagundutako gastua xedatzen denean (dirulaguntza emateko ebazpena baino lehen) eta dirulaguntza aitortu eta ordaintzen denean egiaztatu beharko da.

Egoera horiek Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak egiaztatuko ditu, beti ere abenduaren 5eko 3/2018 Lege

su caso, a la ejecución de la actividad o finalidad para la que se concedió.

Cualquier modificación que afecte a la razón social, a la forma jurídica, o a la variación de las personas socias, etc., de la entidad adjudicataria.

5. Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la entidad beneficiaria en cada caso, así como cuantos estados contables y registros específicos sean exigidos por las bases reguladoras de las subvenciones, con la finalidad de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

6. Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control por los órganos de control económico y de fiscalización correspondientes, durante el plazo al efecto establecido por la normativa aplicable.

Esta documentación deberá conservarse durante 6 años a partir del último asiento realizado en los libros de conformidad con el artículo 30 del Código de Comercio.

7. Acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y, en su caso, frente a la Seguridad Social.

Dicha acreditación se realizará en el momento de la presentación de la solicitud de subvención, de la disposición del gasto subvencionado (previo a la resolución del otorgamiento), así como del reconocimiento y pago de la subvención.

Estas situaciones serán verificadas por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de





Organikoa (datu pertsonalak babestekoa eta eskubide digitalak bermatzekoa, aurrerantzean 3/2018 Lege Organikoa) eta 39/2015 Legea kontuan hartuta.

8. Egindako egiaztapenaren bidez ikusten bada erakunde onuradunak ez dituela egunean zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak, Dekretu honen 26. oinarrian eta hurrengoetan ez-betetzeetarako ezarri den prozedura hasiko da.

9. Erakunde onuradunak emakumeen eta gizonen tratu berdina eta dirulaguntza honen xede diren baliabideak eskuratzeko berdintasuna bermatuko du.

Era berean, material, irudi eta dokumentuetan ezin izango da erabili emakumea diskriminatzen duen irudirik, eta emakumeen eta gizonen berdintasun-balioak, rol aniztasuna eta erantzukidetasuna sustatu beharko dituzte.

10. Erakunde onuradunak, 4/2018 Foru Arauaren 46. artikuluekin bat, honako inguruabar hauen justifikazio-txostena aurkeztu beharko du, salbu eta interes publikoko arrazoiek justifikatzen badute betebeharrak horietatik salbuetsita egotea:

a) Pertsona fisiko edo juridikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu beharko dute lanpostuen definizioan, sarbidean, kontratazioan eta azkentzean, lanbide-sailkapenean, sustapenean, prestakuntzan, laneko segurtasun eta osasunean, ordainsari-politikan, erantzukidetasunean eta bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa uztartzean, lanaren kalitatean eta egonkortasunean, lanaldiaren iraupenean eta antolamenduan, eta ekintza sindikalean, ordezkaritzan eta negoziazio kolektiboan, lan-baldintza duinak, zuzenak eta ez-diskriminatzaileak ziurtatuz.

diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (en adelante, Ley Orgánica 3/2018), así como la Ley 39/2015.

8. Si tras la comprobación efectuada resulta que la entidad beneficiaria no se halla al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social se tramitará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 26 y siguientes de este decreto.

9. La entidad beneficiaria garantizará la igualdad de mujeres y hombres en el trato y en el acceso de los recursos objeto de la presente subvención.

Asimismo, todos los materiales, imágenes y documentación evitarán por completo cualquier imagen discriminatoria de la mujer, y deberán fomentar valores de igualdad, pluralidad de roles y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

10. La entidad beneficiaria, de conformidad con el artículo 46 de la Norma Foral 4/2018, salvo que razones de interés público justifiquen la exención de estas obligaciones, deberá presentar informe justificativo de las siguientes circunstancias:

a) Las personas físicas o jurídicas deberán promover la igualdad de mujeres y hombres en la definición de los puestos de trabajo, acceso, contratación y extinción, clasificación profesional, promoción, formación, seguridad y salud laboral, política retributiva, corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, y en la acción sindical, representación y negociación colectiva, asegurando unas condiciones laborales dignas, decentes y no discriminatorias.





b) Pertsona fisiko edo juridikoez zaindu beharko dute emakumeen eta gizonen tratamendua, protagonismoa eta balorazioa baliokideak direla, eta sustatu behar dute berdintasunaren, presentzia orekatuaren, aniztasunaren, erantzukidetasunaren eta rol eta genero-identitate anitzen balioak dituen irudi bat, idatzizko informazioan, ahozkoan, ikonografikoan, publizitate-ekintzetan, barne- eta kanpo-komunikazioan, komunikazio formal eta ez-formalean eta, azkenik, proiektua edo jarduera gauzatzearekin lotutako materialetan.

c) Plantillan 50 langile edo gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoez 3/2007 Lege Organikoan ezarritako emakumeen eta gizonen berdintasunerako plana edukitzeko betebeharra betetzen dutela egiaztatu beharko dute, bai eta plan hori benetan aplikatzen dela ere.

d) Plantillan 15 langile baino gehiago dituzten pertsona fisiko edo juridikoez bermatu beharko dute lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatzeko eta desagerrarazteko neurriak hartuko direla, bereziki sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari lotutakoak.

11. Erakunde onuradunek euskara erabili beharko dute diruz lagundutako jardueraren ondoriozko esku-hartze publiko guztietan.

Erakunde onuradunek beren jardueraren berri herritarrei emateko erabiltzen dituzten liburuxka, kartel edo beste edozein euskarritan bi hizkuntza ofizialak erabili beharko dituzte.

12. Onuradunek enpresa deslokalizaziorik ez egiteko konpromisoa hartu behar dute; halakotzat hartuta Enpresak deslokalizatzen direnean foru sektore publikoak laguntzak berreskuratzeari buruzko martxoaren 27ko 7/2007 Foru Arauak

b) Las personas físicas o jurídicas deberán velar porque el tratamiento, protagonismo y valoración de mujeres y hombres sea equivalente y el fomento de una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género, tanto en la información escrita, oral, iconográfica, acciones publicitarias, comunicación interna y externa, formal e informal como en los materiales generados o relacionados con la ejecución del proyecto o actividad.

c) Las personas físicas o jurídicas con una plantilla igual o superior a 50 personas deberán acreditar el cumplimiento de la obligación de disponer de un Plan para la Igualdad de mujeres y hombres previsto en la Ley Orgánica 3/2007, así como su aplicación efectiva.

d) Las personas físicas o jurídicas con más de 15 personas trabajadoras en plantilla deberán garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral, y específicamente las relativas al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

11. Las entidades beneficiarias deberán utilizar el euskera en todas las intervenciones públicas resultantes de la actividad subvencionada.

En todos los folletos, carteles o cualquier otro soporte utilizado por las entidades beneficiarias para dar publicidad de su actividad a la ciudadanía deberán utilizarse las dos lenguas oficiales.

12. A asumir el compromiso de no incurrir en deslocalización empresarial, entendiéndose por tal lo prevenido en la Norma Foral 7/2007, de 27 de marzo, de Recuperación de ayudas del Sector Público Foral en el supuesto de Deslocalizaciones Empresariales, la





ezarritakoa. Foru-dekretu honek arautzen dituen dirulaguntzei bete-betean aplikatuko zaie foru-araue hori.

22. oinarria. *Subrogazioa.*

1. Bi kasutan soilik aldatu ahal izango da dirulaguntzaren erakunde onuraduna: batetik, enpresa onuraduna desagertu, fusionatu edo eraldatzen den subrogazio kasuetan, edo, bestetik, legez hala xedatzen den kasuetan.

a) Nolanahi ere, enpresa berriak honako hauek bete beharko ditu:

1. Dirulaguntzaren eskaerari dagokion arloaren arabera, 3. oinarrian edo 8. oinarrian ezarritako baldintzak bete, bai eta foru-dekretu honetan ezarritako gainerako betebeharrak ere.

2. Erakundeen eta Pertsona Fisikoen Erregistroan inskribatuta egon (ESEPE).

3) Enpresaren subrogazio-adierazpena aurkeztu Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari (SEPE).

4) Banku-helbideratzearen fitxa aurkeztu.

5) Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeari buruzko txostena aurkeztu, bai eta Eusko Jaurlaritzaren ebazpena, berdintasun-plana REGCONen inskribatzeari buruzkoa ere (erakundeak 50 langile edo gehiago baditu).

6) Subrogazioa egin arte emandako dirulaguntzaren justifikazioa aurkeztu.

7) Subrogazioa gertatu bezain laster eta gehienez ere hilabeteko (1) epean Enplegu Zerbitzuari eskatzea eta jakinaraztea, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego

cual será de plena aplicabilidad a las subvenciones reguladas por este decreto foral.

Base 22. *Subrogación.*

1. Únicamente procederá la modificación de la entidad beneficiaria de la subvención, en los supuestos de subrogación en los que la empresa beneficiaria se extinga, se fusione o se transforme, o en los supuestos en que legalmente así se disponga.

a) En todo caso, la nueva empresa deberá:

1.º Cumplir los requisitos previstos en la base 3 o en la base 8, en función del área al que pertenezca la solicitud de subvención y demás obligaciones previstas en este decreto foral.

2.º Estar inscrita en el Registro de Entidades y Personas Físicas (REPPE).

3.º Aportar la declaración de subrogación de empresa al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

4.º Aportar la ficha de domiciliación bancaria.

5.º Aportar el informe relativo a la promoción de igualdad de mujeres y hombres. Y la inscripción del plan de igualdad en el REGCON cuando la plantilla de la empresa tenga 50 o más personas.

6.º Presentar la justificación de la subvención concedida hasta el momento de producirse la subrogación.

7.º Solicitar y comunicar la subrogación en cuanto se produzca y como máximo en el plazo de un (1) mes, al Servicio de Empleo, a través de la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad aportando la documentación detallada en los puntos anteriores.





birtualaren bidez, eta aurreko puntuetan zehaztutako dokumentazioa aurkeztu.

b) Dirulaguntzaren erakunde onuradunaren subrogazioa Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru-diputatuaren foru-agindu bidez onetsi beharko da.

c) Jakinarazpena eta eskaera ez badira epe horretan egiten, edo enpresa berriak ez baditu oinarri honetako baldintzak betetzen, 26. oinarrian eta hurrengoetan ez-betetzeetarako ezarritako prozedura hasiko da.

23. oinarria. *Dirulaguntzen bateragarritasuna.*

1. 1. eta 2. arloan ezarritako dirulaguntzak jasotzea bateraezina izango da helburu bererako Estatuko, Europar Batasuneko edo nazioarteko organismoetako beste edozein administrazio edo erakunde publiko edo pribatutatik datozen beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuk jasotzearekin, Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuoten hobariak edo murrizketak izan ezik.

2. Enpresa berak ezin izango ditu bi dirulaguntza-eskaera egin langile beragatik, bi kontratu desberdin direla eta, dekretu honetan.

3. Enpresa berak ezin izango du dirulaguntzarik eskatu 2022., 2023., 2024. eta 2025. urteetan edozein ataletan, dirulaguntza eskatu duen langile baten kontratuagatik, 81/2022, 37/2023 216/2023 eta 15/2025 foru-dekretuetan oinarrituta, hurrenez hurren.

4. Dirulaguntza guztien zenbatekoak ezin izango du inola ere gainditu lagundutako jardueraren kostua, ez berak bakarrik, ezta beste dirulaguntza,

b) La subrogación deberá ser aprobada por orden foral de la diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.

c) Si la comunicación y la solicitud no se hiciera en dicho plazo o la nueva empresa no cumpliera los requisitos previstos en esta base, se iniciará el procedimiento de incumplimiento previsto en la base 26 y siguientes.

Base 23. *Compatibilidad de subvenciones.*

1. La percepción de las subvenciones previstas en las áreas 1 y 2 será incompatible con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, a excepción de las bonificaciones o reducciones de las cuotas empresariales a la Seguridad Social.

2. Una misma empresa no podrá realizar dos solicitudes de subvención por la misma persona trabajadora por dos contratos distintos en este decreto.

3. Una misma empresa no podrá solicitar subvención por un contrato de una persona trabajadora por la que se hubiera solicitado subvención, en cualquiera de las secciones, en los años 2022, 2023, 2024 y 2025 en base a los Decretos forales 81/2022, 37/2023, 216/2023 y 15/2025 respectivamente.

4. En ningún caso el importe total de las subvenciones podrá ser de tal cuantía que aisladamente, o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas,





laguntza, sarrera edo baliabide batzuekin batera ere.

5. Erakunde onuradunek nahitaez jakinarazi behar diote Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari beste dirulaguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuk lortu dituztela hark diruz lagundu dituen jarduerak finantzatzeko. Horretarako, eskaeran ezarritako eredia beteko da.

Jakinarazpen hori Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren bidez egin beharko da, jakin bezain laster, eta, nolahi ere, jasotako funtsei emandako aplikazioa justifikatu baino lehen.

Jakinarazteko eginbehar hori ez betetzeak dagokion zehapena ekarriko du, 5/2005 Foru Arauaren arabera.

24. oinarria. *Dirulaguntzaren aldaketa.*

Dirulaguntzak emateko orduan kontuan hartutako baldintzak aldatzeak dirulaguntzak ematea onartzen duen ebazpena aldatzea ekar dezake, baldin eta dirulaguntzaren helburua eta xedea bete direla uste bada. Halakoetan, forudekretu honetan ezarritako irizpideak eta mugak aplikatuko dira.

25. oinarria. *Dirulaguntza gutxitzea.*

Diruz lagundutako ekintzak egin direla justifikatzeko ezarritako epeak igaro ondoren, ekintza guztiak ezarritako moduan burutu direla egiaztatu eta justifikatu ez bada, betiere laguntzen helburua eta xedea bete direla ulertu behar bada, dirulaguntzaren zenbatekoa doitzeari ekingo zaio, benetan justifikatutako kostuen arabera. Horretarako, proportzionaltasun irizpidea

ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada.

5. Será obligación de las entidades beneficiarias comunicar al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, a tal fin se cumplimentará el modelo establecido en la solicitud.

Esta comunicación deberá efectuarse a través de la Oficina Virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

El incumplimiento de este deber de comunicación dará lugar a la correspondiente sanción de conformidad con la Norma Foral 5/2005.

Base 24. *Modificación de la subvención.*

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de éstas, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, aplicándose los criterios y límites establecidos en este Decreto foral.

Base 25. *Minoración de la subvención.*

Transcurridos los plazos establecidos para la justificación de la realización de las acciones subvencionadas, sin que se hubiera acreditado y justificado en su totalidad su ejecución en la forma prevista, siempre que se entiendan cumplidos la finalidad y objeto de las ayudas, se procederá al reajuste de la cuantía de la subvención en función de los costes efectivamente justificados, aplicándose el





erabiliko da, bai eta dirulaguntza emateko ezarritako irizpideak eta mugak ere.

26. oinarria. *Baldintzak ez betetzea.*

1. Honako kasu hauetan ulertuko da baldintzak ez direla bete: laguntzak jaso dituzten erakunde onuradunek foru-dekretu honetan, dirulaguntza emateko ebazpenean edo aplikatu beharreko gainerako arautegian ezarritako baldintzak betetzen ez badituzte, eta 5/2005 Foru Arauaren 33. artikuluan ez diren kasuetan ere.

2. Ez-betetzea modu honetara mailakatu ahal izango da:

a) Baldintzetako bat edo batzuk ez betetzeak edo epearen barruan jardueraren zati bat bakarrik burutzeak dirulaguntza partez ordaintzea ekarriko du, edo, hala badagokio, dirulaguntza partez itzuli behar izatea. Itzulketa hori kalkulatzeko, jarduera osotik egindako zatiaren proportzio bera erabiliko da.

b) Dirulaguntza kobratu eta gero, egindako gastu guztiak edo batzuk ordaindu gabe edukitzeak dirulaguntza itzuli behar izatea ekarriko du. Kasu horretan, dirulaguntza jaso dezaketen gastu egotzi guztietatik ordaindu gabeko gastuek osatzen duten proportzioaren arabera izango da dirulaguntzaren itzulketa.

c) Oro bat mailakatu ahal izango da kasu honetan: dirulaguntza emateko gastu-aurrekontu bat hartu bada erreferentzia gisa, baina justifikatutako gastu egotzia aurrekontuan jasotakoa baina txikiagoa bada.

27. oinarria. *Aldaketen, gutxitzeen eta ez-betetzeen prozedura.*

Administrazio-unitate eskudunak izapidetuko du prozedura, eta Enplegua, Gizarte Kohesioa eta

criterio de proporcionalidad, así como los criterios y límites establecidos para su otorgamiento.

Base 26. *Incumplimiento.*

1. Se considerará que existe incumplimiento, cuando las entidades beneficiarias de las ayudas no cumplan las condiciones establecidas en este decreto foral, o en la resolución de otorgamiento, o las establecidas en la demás normativa de aplicación, así como en los supuestos determinados en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005.

2. Además, el incumplimiento se podrá graduar de forma que:

a) El cumplimiento parcial de las condiciones o la realización en plazo de solo una parte de la actividad, dará lugar al pago parcial de la subvención o, en su caso, al reintegro también parcial aplicando la proporción en que se encuentre la actividad realizada respecto de la total.

b) La falta de pago de todos o parte de los gastos realizados, después de cobrada la subvención, producirá el reintegro de la subvención en proporción a los gastos no pagados respecto al total de gastos subvencionables imputados.

c) También se podrá graduar cuando la subvención se conceda tomando como referencia un presupuesto de gasto y, sin embargo, el gasto imputable justificado sea inferior al presupuestado.

Base 27. *Procedimiento de modificaciones, minoraciones e incumplimientos.*

El procedimiento se tramitará por la unidad administrativa correspondiente, y será resuelto por la





Berdintasuna Sustatzeko Sailaren foru-diputatuak ebatziko du, eta, hala badagokio, adieraziko du erakunde onuradunek eman zaien eta jaso duten kopurua guztiz edo partez itzuli behar duten.

Horrez gainera, ez-betetzea deklaritzen duen foru-aginduaren bidez zehapen-prozedura abiaraz dadin erabaki ahal izango da, hala badagokio.

28. oinarria. *Itzuli beharreko kredituak.*

1. 34/2010 Foru Dekretuaren 80. artikularen arabera, dirulaguntza itzultzeko prozedura abiarazten duen erabakiak alderdi hauek adieraziko ditu: prozedura zergatik abiarazi den, zer betebehar ez den bete eta dirulaguntzaren zer zenbatekori eragiten dion.

Onuradunari erabakia jakinaraziko zaio, eta hamabost (15) eguneko epea emango zaio alegazioak edo egoki deritzen agiriak aurkezteko.

2. Guztiz edo partez eginiko dirulaguntzaren itzulketa orok, dela aldaketa bategatik, dela gutxitzeagatik edo dela baldintzak ez betetzearen adierazpen batengatik, berekin ekarriko du dirulaguntza ordaindu zenetik itzulketa bidezkoa dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak ordaindu behar izatea, 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan xedatutakoaren arabera.

29. oinarria. *Dirulaguntza erakunde onuradunaren ekimenez itzultzea.*

1. Borondatezko itzulketatzat hartuko da onuradunak Administrazioaren aurretiazko errekerimendurik gabe egiten duena.

Diputada foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, que declarará, en su caso, la obligación de las entidades beneficiarias de reintegrar, en todo o en parte, la cantidad concedida y percibida.

Asimismo, la Orden foral que declare el incumplimiento, podrá acordar, en su caso, la apertura de procedimiento sancionador.

Base 28. *Créditos a reintegrar.*

1. Conforme al artículo 80 del Decreto foral 34/2010, el acuerdo por el que se inicie el procedimiento de reintegro deberá indicar la causa que determina su inicio, las obligaciones incumplidas y el importe de la subvención afectado.

El acuerdo será notificado a la persona beneficiaria, concediéndole un plazo de quince (15) días para que alegue o presente los documentos que estime pertinentes.

2. Todo reintegro, ya sea parcial o total de la subvención, como consecuencia de la modificación, minoración o de la declaración de incumplimiento de la subvención concedida, dará lugar a la obligación de abonar los intereses de demora que resulten de aplicación desde el pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005.

Base 29. *Devolución de la subvención a iniciativa de la entidad beneficiaria.*

1. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento de la Administración.





2. Erakunde onuradunak borondatezko itzulketa eskatu beharko du, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko bulego birtualaren bidez, eta dirulaguntza itzuli, dagokion ordainketa-gutunaren bidez. Gutun hori Bizkaiko Foru Aldundiaren eredu ofizialaren arabera bidaliko zaio itzulketa eskaera jaso eta gero.

2. La entidad beneficiaria deberá solicitar la devolución voluntaria a través de la oficina virtual de Empleo, Cohesión Social e Igualdad y realizar la devolución de la subvención mediante la correspondiente carta de pago, que le será remitida según modelo oficial de la Diputación Foral de Bizkaia, una vez recibida su solicitud.

3. Administrazioak berandutze-interesak kalkulatuko ditu, 5/2005 Foru Arauaren 34. artikuluan ezarritakoaren arabera, eta itzulketa egin arte.

3. La Administración calculará los intereses de demora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 34 de la Norma Foral 5/2005 y hasta el momento en el que se produzca la devolución.

4. Ordainketa egin ondoren, ordainagiria bulego birtualaren bidez bidali beharko da.

4. Una vez realizado el abono, deberá remitirse el justificante de pago a través de la oficina virtual.

30. oinarria. *Emandako dirulaguntzen publizitatea.*

Base 30. *Publicidad de las subvenciones concedidas.*

1. Emandako dirulaguntzak Dirulaguntzen Datu-base Nazionalean argitaratuko dira, azaroaren 17ko Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 20. artikuluan xedatutakoaren arabera. Era berean, dirulaguntza eman den urte naturala amaitu ondorengo lehen hiruhilekoa amaitu baino lehen, Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko ditu deialdi publiko honen ondorioetarako emandako dirulaguntzak, eta hauek adieraziko: deialdia, programa eta egozten zaion aurrekontu-kreditua, onuradunaren izena edo sozietate-izena, identifikazio fiskaleko zenbakia, emandako zenbatekoa, dirulaguntzaren xedea edo helburuak, eta, hala badagokio, diruz lagundutako programa edo proiektuak. Urte anitzeko dirulaguntzen kasuan, emandako zenbateko osoa eta urtekoen banaketa adieraziko dira.

1. Las subvenciones concedidas se publicarán en la Base de Datos Nacional de Subvenciones en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Asimismo, antes del fin del primer trimestre posterior al vencimiento del año natural de concesión de la subvención, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» las subvenciones concedidas a los efectos de esta convocatoria pública con expresión de la convocatoria, el programa y crédito presupuestario al que se imputen, nombre o razón social de la persona beneficiaria con su número de identificación fiscal, cantidad concedida, finalidad o finalidades de la subvención, con expresión, en su caso, de los distintos programas o proyectos subvencionados. En caso de subvenciones plurianuales, importe total concedido y distribución de anualidades.

Hori guztia, hargatik eragotzi gabe organo eskudunek Bizkaiko Foru Aldundiaren gardentasun-atarian (Bizkaia Gardena) egiten dituzten argitalpenak, Bizkaiko gardentasunari

Todo ello sin perjuicio de las publicaciones que los órganos competentes para ello realicen en el portal de transparencia de la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Gardena, en aplicación de la Norma Foral





buruzko otsailaren 17ko 1/2016 Foru Araua aplikatuz (aurrerantzean 1/2016 Foru Araua).

1/2016, de 17 de febrero, de transparencia de Bizkaia (en adelante Norma Foral 1/2016).

31. oinarria. *Onuradunak eman zaion dirulaguntzaren publizitatea egitea.*

Base 31. *Difusión de la subvención concedida por la persona beneficiaria.*

1. 5/2005 Foru Arauaren 17.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, dirulaguntza honen onuradun diren erakundeek publizitate egokia egin behar dute ekintzen finantzaketa publikoa dela-eta. Horretarako, diruz lagundu den ekintzaren publizitatea egiteko euskarri informatikoetan zein beste edozein euskarritan aditzera eman beharko da ekintza hori Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta berdintasuna Sustatzeko Sailak finantzatu duela.

1. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 17.3 de la Norma Foral 5/2005, las entidades beneficiarias de esta subvención deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de estas actuaciones, por lo que en todos los soportes, tanto informáticos como de cualquier otro tipo, en los que se publicite la acción subvencionada se deberá indicar que la misma ha sido financiada por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

2. 1/2016 Foru Arauan araututakoaren arabera, II. tituluan jasotako publikotasun aktiboari dagokionez adierazitako betebeharrak bete behar ditu erakunde onuradunak, baldin eta 2. artikuluan jasotako kasuetakoren batean bada:

2. De conformidad con lo regulado en la Norma Foral 1/2016, la entidad beneficiaria estará obligada, en su caso, a cumplir las exigencias de publicidad activa contenidas en su título II, siempre y cuando se encuentre en alguno de los supuestos mencionados en el artículo 2:

Aurrekontu-ekitaldian zehar Bizkaiko Foru Aldundiaren 100.000 euroko edo gehiagoko laguntzak edo diru-laguntzak jaso dituzten erakunde pribatuak edo urteko guztizko diru-sarreraren % 40 Aldundiaren laguntzetatik edo diru-laguntzetatik jasotzen dituztenak, betiere gutxienez 5.000 euro badira.

Entidades privadas que durante un ejercicio presupuestario perciban de la Diputación Foral de Bizkaia ayudas o subvenciones que alcancen al menos una cuantía de 100.000 euros o cuando el 40 por ciento del total de sus ingresos anuales tengan el carácter de ayuda o subvención pública foral, siempre que alcancen como mínimo 5.000 euros.

3. Beteko ez balira aurreko paragrafoetan ezarritako zabalkundeko neurriak, erakunde onuradunari errekerimendua egingo zaio, ezarritako zabalkundeko neurriak har ditzan 15 eguneko epea amaitu baino lehen, eta ohartaraziko zaio ez-betetze horrek ekarriko duela 28. oinarrian eta hurrengoetan ezarritako itzulketarako prozedura hastea.

3. Si se incumplieran las medidas de difusión previstas en los párrafos precedentes, se requerirá a la entidad beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con advertencia de que dicho incumplimiento producirá el inicio del procedimiento de reintegro previsto en la base 28 y siguientes.

32. oinarria. *Araubide juridikoa.*

Base 32. *Régimen jurídico.*





1. Foru-dekretu honetan aipatzen diren dirulaguntzek honako arau hauetan ezarritakoa bete beharko dute: foru-dekretu honetan, 5/2005 Foru Arauan eta hura garatzen duen erregelamenduan (34/2010 Foru Dekretuaren bidez onetsia) eta Administrazio Zuzenbideko gainontzeko arauetan, eta halakorik ezean, Zuzenbide Pribatuko arauak aplikatuko dira.

Administrazio-prozedurari dagokionez dekretu honetan jasotzen ez denerako, aplikatu beharrekoak izango dira 39/2015 Legea eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea (aurrerantzean 40/2015 Legea), bai eta bere izaeragatik aplikatu daitekeen beste edozein xedapen ere.

2. Foru-dekretu honetan jasotako laguntzak minimis laguntzat hartuko dira eta honako erregelamendu honetan xedaturikoa bete behar dute: Batzordearen 2023/2831 (EB) Erregelamendua, 2023ko abenduaren 13koa, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Itunaren 107. eta 108. artikulua minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa. Horren ondorioz, erregelamendu hori ez betetzeak erantzukizun penala, zibila eta administratiboa ekar diezazkioke entitate arau-hausleari.

3. Erakunde onuradun batek jaso dezakeen minimis laguntzen zenbateko osoa ezin da 300.000,00 eurotik gorakoa izan, hiru urteko edozein alditan.

4. Laguntzak emandakotzat joko dira onuradunari dirulaguntza jasotzeko eskubide legala aitortzen zaion unean.

33. oinarria. *Organo eskudunak.*

Dirulaguntzen eskabideak Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak izapidetuko ditu, eta Enplegua,

1. Las subvenciones a que se refiere este decreto foral se registrarán por lo dispuesto en el mismo, y en las resoluciones de otorgamiento, así como por lo establecido en la Norma Foral 5/2005 y su reglamento de desarrollo aprobado por Decreto Foral 34/2010, por las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, se aplicarán las normas de derecho privado.

En lo no previsto en este decreto en cuanto a procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (en adelante Ley 40/2015) y cualquier otra disposición que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

2. Las ayudas contempladas en este decreto foral tienen la consideración de ayudas minimis por lo que están sujetas a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2023/2831 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2023, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis y, en consecuencia, el incumplimiento de esa normativa podría significar responsabilidad penal, civil y administrativa para la entidad infractora.

3. La ayuda total de minimis que puede percibir una misma entidad beneficiaria no podrá ser superior a 300.000,00 euros durante cualquier periodo de tres años.

4. Las ayudas se entenderán concedidas en el momento en que se reconozca a la entidad beneficiaria el derecho legal a recibir la subvención.

Base 33. *Órganos competentes.*

Las solicitudes de subvención serán tramitadas por el Servicio de Empleo, y serán resueltas por el órgano





Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko organo eskudunak ebatziko ditu, Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusiak proposatuta.

34. oinarria. *Programaren jarraipena. Ikuskapena eta kontrola.*

1. Entitate onuradunek 6. eta 11. oinarrietan ezartzen diren epeetan bidali beharko dute eskatutako dokumentazioa Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailera.

2. Bestalde, laguntza ematean kontuan hartutako baldintzak funtsean aldatzen dituzten gertakari guztien berri eman behar diote Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailari, eta harekin batera lan egin beharko dute egiaztapen, jarraipen eta kontroleko prozeduretan.

3. Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak ekimen honek lortu nahi dituen helburuak betetzen direla bermatzeko beharrezkoak diren ikuskapen eta kontroleko ekintza guztiak egin ahal izango ditu.

Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak dirulaguntzen jarraipena egingo du eta, aldizkako kontrolak eginez, diruz lagundutako jardueraren gauzatze-maila egiaztatuko du.

4. Diruz lagundutako jardueren azterketa eta ebaluazioa edozein unetan egin daitezke, jarduera hasten denetik eta jarduera amaitu eta gero ere bai.

Erakunde onuradunak lankidetzan jardun beharko du Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailarekin edota sailak izendatzen duen entitatearekin, eskatzen zaizkion datuak eta agiriak aurkeztu beharko ditu, eta baimena eman behar du datu horiek zuzenean jardueran parte hartu dutenei eskatzeko.

competente del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, a propuesta de la Dirección General de Empleo.

Base 34. *Seguimiento del programa. Inspección y control.*

1. Las entidades beneficiarias deberán remitir al Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad la documentación solicitada en los plazos que se señalan en las bases 6 y 11.

2. Por otra parte, quedan obligadas a comunicar cualquier eventualidad que altere sustancialmente las condiciones del otorgamiento, así como a colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control.

3. El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad podrá realizar las acciones de inspección y control necesarias para garantizar el cumplimiento de las finalidades perseguidas por esta iniciativa.

El Servicio de Empleo realizará el seguimiento de las subvenciones para la comprobación de la ejecución de las actividades subvencionadas mediante controles periódicos.

4. El análisis y evaluación de las actuaciones subvencionadas se podrá realizar en cualquier momento desde el inicio de la acción y con posterioridad a su finalización.

La entidad beneficiaria deberá colaborar con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad o con la entidad que este último designe, aportará los datos y documentación que se le solicite y permitirá recabar dichos datos directamente de las personas participantes en la acción.





35. oinarria. *Datuen babesa.*

Interesdunak emandako datuak foru-dekretu honetatik eratorritako prozedurak kudeatzeko erabiliko dira, 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan (datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa) eta 3/2018 Lege Organikoan ezarritakoaren arabera.

Tratamenduaren arduraduna Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saileko Enplegua Sustatzeko Zuzendaritza Nagusia da (Mazarredo zumarkalea 63, 48009 Bilbo), eta datuak babesteko ordezkaria, berriz, Informazioaren Segurtasuna eta Datu Babesa Bideratzeko Atala da.

Tratamendu hori egiteko, ahal publikoak erabiliko dira eta legezko betebeharrak beteko dira.

Bildutako datuak Bizkaiko Lurralde Historikoan enplegarritasuna sustatzeko jardueretarako ematen diren dirulaguntzak kudeatzeko erabiliko dira.

Ez da datu pertsonalik lagako, non eta ez dagoen horretarako betebeharrak legalik edo interesdunaren baimenik. Era berean, ez da aurreikusten transferentziarik egitea hirugarren herrialdeetara edo nazioarteko erakundeetara.

Interesdunak eskubidea du bere datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko edo tratamendua mugatzeko edo haren aurka egiteko. Era berean, emandako baimena edozein unetan baliogabetu ahal izango du. Halaber, eskubidea du Datuak Babesteko Kontrol Agintaritzan erreklamazio bat aurkezteko, eta informazio hori abaldu egin daiteke Bizkaiko Foru Aldundiaren

Base 35. *Protección de Datos*

Los datos aportados por la persona interesada se utilizarán para la gestión de los procedimientos que se deriven de este decreto foral, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y la Ley Orgánica 3/2018.

El responsable del tratamiento es la Dirección General de Empleo, del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (Alameda Mazarredo 63, 48009 Bilbao) y la persona delegada de Protección de Datos es la Sección de Seguridad de la Información y Protección de Datos.

Dicho tratamiento se realizará en el ejercicio de potestades públicas y el cumplimiento de obligaciones legales.

Los datos recabados serán utilizados para la gestión de subvenciones de fomento de actividades encaminadas a promover la ocupabilidad en el Territorio Histórico de Bizkaia.

No se realizarán cesiones de datos personales, salvo por obligación legal o consentimiento de la persona interesada. Tampoco se prevén transferencias a terceros países u organizaciones internacionales.

La persona interesada tiene derecho a acceder a sus datos, solicitar su rectificación, supresión o la limitación u oposición al tratamiento. De igual modo, podrá revocar el consentimiento prestado en cualquier momento. También dispone del derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de Control de Protección de Datos, pudiendo ampliar esta información en el apartado dedicado a la





web-orri instituzionaleko datuen babesari buruzko atalean (<https://www.bizkaia.eus/eu/datuen-babesa>).

protección de datos de la página web institucional de la Diputación Foral de Bizkaia (<https://web.bizkaia.eus/es/proteccion-de-datos>).

36. oinarria. Arau-haustek eta zehapenak.

Base 36. Infracciones y sanciones.

1. Arau-hausteen eta zehapenen araubidea 5/2005 Foru Arauaren IV. tituluan eta 34/2010 Foru Dekretuaren IV. tituluan xedatutakoa izango da.

1. El régimen de infracciones y sanciones será el dispuesto en el título IV de la Norma Foral 5/2005 y en el título IV del Decreto Foral 34/2010.

2. Lege hauetan ezarritakoa aplikatuko da: 39/2015 Legea, 40/2015 Legea; eta 1/2023 Legea, martxoaren 16koa, Euskal Administrazio Publikoen Zigortzeko Ahalmenarena, aurrekoen aurka egiten ez duen guztian.

2. Será de aplicación lo previsto en la Ley 39/2015, en la Ley 40/2015, y en la Ley 1/2023, de 16 de marzo, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas Vascas, en lo que no se oponga a las anteriores.

